



## นโยบายการดูแลด้านความปลอดภัยและการส่งเสริมสุขภาพด้านอาชีวอนามัยแก่บุคลากร

โรงพยาบาลเขาสุกิม มีนโยบายการดูแลด้านความปลอดภัยและการส่งเสริมสุขภาพแก่บุคลากร ดังนี้

๑. การตรวจสุขภาพบุคลากรก่อนเข้าทำงาน (pre-employment screening)
  - เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงาน ได้แก่ การตรวจร่างกายทั่วไป การตรวจทางห้องปฏิบัติการ และการตรวจความเสี่ยงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ พร้อมจัดทำประวัติการตรวจสุขภาพ
๒. การเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน (immunization)
  - เจ้าหน้าที่ได้รับการสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน และสนับสนุนวัคซีน ตามความเสี่ยงของลักษณะงานที่ปฏิบัติ และในผู้ที่ยังไม่มีภูมิคุ้มกัน
๓. การตรวจสุขภาพประจำปี (manual medical check up)
  - เจ้าหน้าที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีทุกราย ได้แก่ การตรวจร่างกายทั่วไป การตรวจทางห้องปฏิบัติการ และการตรวจความเสี่ยงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จัดเก็บข้อมูลรายบุคคล บันทึกเป็นสมุดสุขภาพของเจ้าหน้าที่
๔. การให้บริการดูแลกรณีเกิดการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยในการทำงาน
  - โรงพยาบาลมีแนวทางปฏิบัติเมื่อบุคลากรได้รับบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยในการทำงาน มีการวิเคราะห์ ทบทวนข้อมูลอุบัติการณ์ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับปรุงมาตรการการป้องกัน
๕. การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่
  - โรงพยาบาลมีการจัดการอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ทุกราย ในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน สิ่งแวดล้อมที่คุกคามต่อสุขภาพ ในการปฏิบัติงานแต่ละแผนก แนวทางปฏิบัติเพื่อความปลอดภัย และการใช้เครื่องป้องกันอันตรายส่วนบุคคล โดยจัดการอบรม 1 ครั้งต่อปี
๖. การจัดสิ่งแวดลอมในการทำงาน และการจัดสิ่งคุกคามต่อสุขภาพ
  - โรงพยาบาลมีการสำรวจสิ่งแวดลอมและสิ่งคุกคามต่อสุขภาพ แยกเป็นแผนก นำข้อมูลมาวิเคราะห์วางแผนแก้ไขจัดความเสี่ยง อย่างสม่ำเสมอ
๗. การส่งเสริมสุขภาพ
  - ให้เจ้าหน้าที่สามารถออกกำลังกายในวันทำการได้ตั้งแต่เวลา 15.30 น. เป็นต้นไป
๘. ด้านความปลอดภัย
  - เจ้าหน้าที่ต้องสวมหมวกนิรภัยขณะขับซีรจักรยานยนต์
  - เจ้าหน้าที่ต้องใช้ Small Talk , หูฟัง Bluetooth หรือเปิดลำโพงคุยโทรศัพท์ขณะขับรถยนต์
  - เจ้าหน้าที่ต้องไม่สูบบุหรี่หรือดื่มสุราขณะปฏิบัติหน้าที่หรืออยู่ในเขตโรงพยาบาล

(นายสฤกษ์เดช เจริญไชย)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิม