

ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร

1.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อองค์กร	(ไทย)	โรงพยาบาลเขาสุกิม				
	(อังกฤษ)	KHAOSUKIM HOSPITAL				
ที่อยู่	โรงพยาบาลเขาสุกิม อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี 22120					
ประเภท1/ระดับ2	รพ.ชุมชน/ทุติยภูมิ					
เจ้าของ/ต้นสังกัด	กระทรวงสาธารณสุข					
จำนวนเตียง	ใบอนุญาต	30	ให้บริการจริง	30	อัตราครองเตียง	84.85
ผู้นำสูงสุดของ องค์กร	ชื่อ	นายแพทย์สฤกษ์ดีเดช เจริญไชย				
	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิม				
	e-mail	Sariddet_c@hotmail.com		โทรศัพท์	039-495226-8 ต่อ 114	
ประชากรในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ 4 ตำบล	ต.เขาบายศรี	ม.9,10,11,12	จำนวน	3,783	คน	
	ต.สองพี่น้อง	ม.2,15,17	จำนวน	2,292	คน	
	ต.ทุ่งเบญจา	ม.4,5,7,8,10,11,12,13,14	จำนวน	5,434	คน	
	ต.เขาแก้ว	ม.1,2,3,4,5,6,7,8,9,10	จำนวน	6,495	คน	

1.2 อัตรากำลัง

1.2.1 แพทย์

สาขา	Fulltime (คน)	Part time(คน/สัปดาห์)
แพทย์เวชศาสตร์ป้องกัน	1	-
แพทย์เวชปฏิบัติทั่วไป	2	-
ทันตแพทย์	2	-
รวม	5	-

1.2.2 บุคลากรสาขาอื่น

สาขา	Full time (คน)		Parttime (ชม./สัปดาห์)
	ระดับปริญญา	ต่ำกว่าปริญญา	
เภสัชกร	3	0	0
พยาบาลวิชาชีพ	29	0	0
พยาบาลเฉพาะทาง	0	0	0
พยาบาลเวชปฏิบัติ	10	0	0
พยาบาลเทคนิค	0	0	0

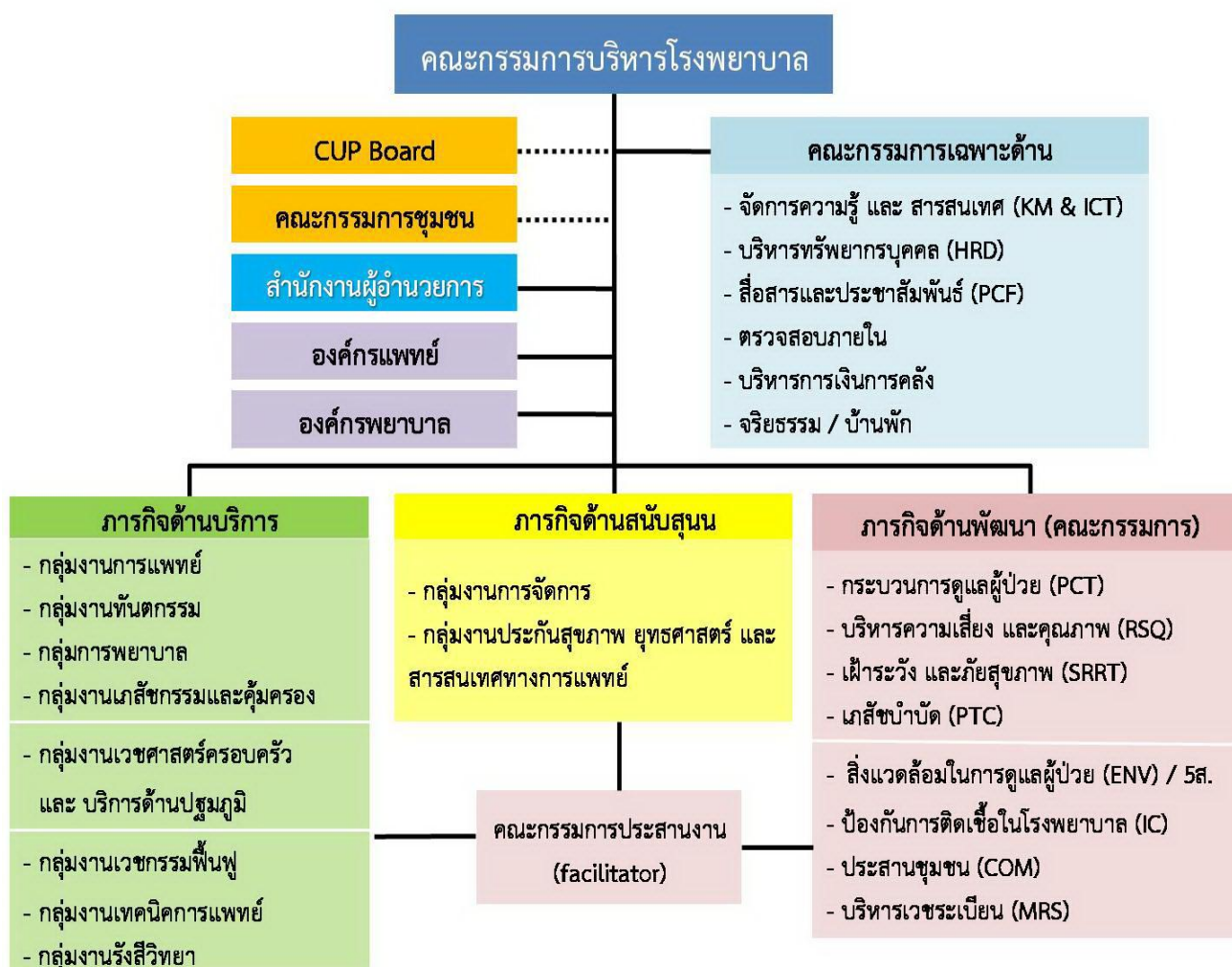
พยาบาลควบคุมการติดเชื้อ	0	0	0
วิสัญญีพยาบาล	0	0	0
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์	1	2	0
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	1	0	0
กายภาพบำบัด	1	0	0
สุขศึกษา	0	0	0
โภชนากร/นักโภชนาการ/ นักกำหนดอาหาร	0	0	0
นักวิชาการสาธารณสุข	3	0	0

ที่มา : งานการเจ้าหน้าที่ ณ วันที่ 30 มีนาคม 2557

1.3 โครงสร้างองค์กร(นำเสนอด้วยแผนภูมิตามความเหมาะสมและระบุผู้รับผิดชอบ)

1) โครงสร้างการบริหารโรงพยาบาล/โครงสร้างความรับผิดชอบและการประสานงานในระบบคุณภาพ/สร้างเสริมสุขภาพ

โครงสร้างการบริหารงานโรงพยาบาลเขาสุกิ



1.3 สัดส่วนภาระงานกับจำนวนบุคลากร(หรือชั่วโมงการทำงาน)

ข้อมูล ณ 30 มีนาคม 2557

1.3.1 ผู้ป่วยนอก

ผู้ป่วยนอก/สาขา	จำนวนผู้ป่วย (ต.ค.56 - มี.ค. 57)	ข้อมูลในช่วงเวลาเพื่อการคำนวณภาระงาน (ช่วงเวลา ตค.56 - มีค.57)		
		จำนวนผู้ป่วย เฉลี่ย/วัน	ชม.แพทย์ตรวจ	ผป.นอก / แพทย์ / ชม.
1.อุบัติเหตุ	974	5.35	24	0.22
2.อายุรกรรม	12961	71.21	7	10.17
3.ศัลยกรรม	768	4.22	7	0.60
4.ศัลยกรรมกระดูก	23	0.13	7	0.02
5.กุมารเวชกรรม	1723	9.47	7	1.35
6.จักษุ	223	1.23	7	0.18
7.โสต สอ นาสิก	66	0.36	7	0.05
8.สูตินรีเวช	273	1.50	7	0.21

ผู้ป่วยนอก/สาขา	จำนวนผู้ป่วย (ต.ค.56 - มี.ค.57)	ข้อมูลในช่วงเวลาเพื่อการคำนวณภาระงาน (ช่วงเวลา (ต.ค.56 - มี.ค.57)		
		จำนวนผู้ป่วย เฉลี่ย/วัน	ชม.แพทย์ตรวจ	ผป.นอก / แพทย์ / ชม.
9.ทันตกรรม	2831	15.55	7	2.22
10.จิตเวช	7	0.04	7	0.01
11.อื่นๆ	9135	50.19	7	7.17
รวม	28984	159.25	7	22.75

1.3.2 ผู้ป่วยในโรงพยาบาล

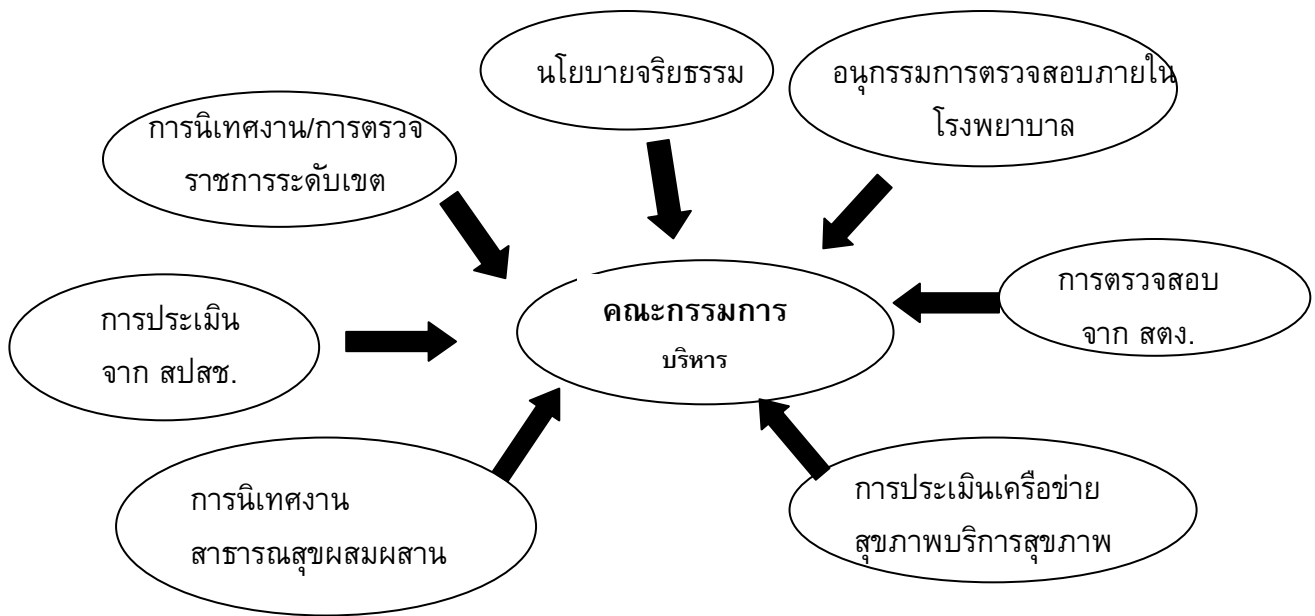
ผู้ป่วยใน	จำนวนผู้ป่วย เฉลี่ย/วัน	จำนวนRN ที่ขึ้นเวรทั้งหมด			สัดส่วนผู้ป่วย/พยาบาลวิชาชีพ		
		เช้า	บ่าย	ดึก	เช้า	บ่าย	ดึก
หอผู้ป่วยทั่วไป	20	4	2	2	5:1	10:1	10:1
รวม	20	4	2	2	5: 1	10: 1	10 : 1

(ต.ค.56 -มี.ค.57)

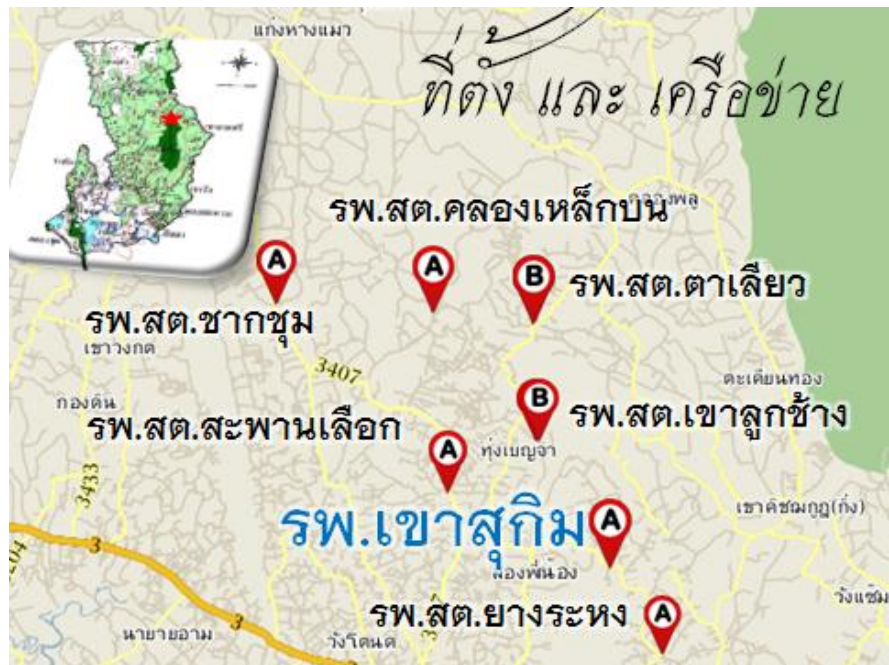
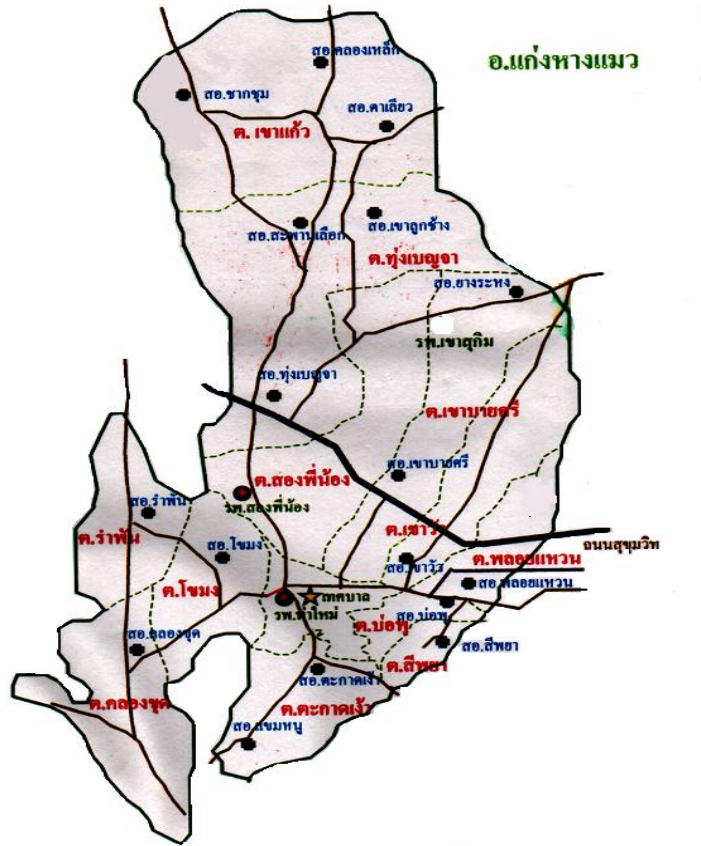
1.3.3 ผู้ป่วยใน/แพทย์

ผู้ป่วยใน/สาขา	จำนวนผู้ป่วย ในรวมครึ่งปี (1)	วันนอน รวมทั้งปี(2)	ผู้ป่วยใน/วัน (3)=(2)/182	จำนวนแพทย์ใน สาขานั้น(4)	ผู้ป่วยใน/ แพทย์ (3)/(4)
ทั่วไป	1334	4634	25	3	8.33

(3)โครงสร้างระบบกำกับดูแลกิจการ/ธรรมาภิบาล



1.4แผนที่แสดงที่ตั้งองค์กร



2.ลักษณะสำคัญขององค์กร(Organization Profile)

2.1สภาพแวดล้อมขององค์กร

●บริการหลัก (Main service)

บริการหลักและกลไกการส่งมอบบริการ		บริการเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	
รักษาโรค	OPD,IPD,ER,LR,OR	การให้บริการผู้ป่วยโรคเรื้อรัง(DM/HT)	
	ทันตกรรม	การดูแลสุขภาพพระสงฆ์	
	กายภาพบำบัด/นวดแผนไทย	การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	
ส่งเสริมสุขภาพ	ทุกจุดบริการในโรงพยาบาล	ระบบการดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็ง(กำลังพัฒนาตาม service plan ปี2557)	
	ในชุมชน		
ป้องกันโรค	ทุกจุดบริการและในชุมชน		
ฟื้นฟูสุขภาพ	กายภาพบำบัด/นวดแผนไทย		

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพบริการชั้นนำของจังหวัดจันทบุรีโดยภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมเพื่อให้ชุมชนมีสุขภาพดี ผู้ให้บริการมีความสุขภายในปี 2560

ค่านิยม(Values) “สามัคคีมีวินัยใฝ่เรียนรู้ใส่ใจผู้รับบริการ”

-สามัคคี:มีความหมายรวมถึงการมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม

- มีวินัย:มีความหมายรวมถึงความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

พันธกิจ (Mission)

- 1.พัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน
- 2.ให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพอย่างองค์รวมผสมผสานและต่อเนื่อง
- 3.ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
- 4.พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตบุคลากร

เป้าประสงค์

1. ประชาชนได้รับการอย่างปลอดภัยแบบองค์รวม
2. ประชาชนมีความพึงพอใจ
3. บุคลากรมีจำนวนเพียงพอและมีสมรรถนะที่เหมาะสม
4. บุคลากรสุขภาพดี และมีความสุข
5. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ(Achieve,กองทุน,IT)
6. ระบบบริการมีคุณภาพมาตรฐาน (HA,LA)
7. ประชาชนมีสุขภาพดี (สร้างสุขภาพ)
8. มีการร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในและนอกพื้นที่

ความสามารถขององค์กร (Core competency)

- 1) ผู้ป่วยโรคเรื้อรังอย่างองค์รวมโดยทีมสหสาขาวิชาชีพและเพิ่มศักยภาพที่รพ.สต.6 แห่ง ด้วยการวางระบบการประเมินและการวางแผนการดูแลปรับรูปแบบการดูแลด้วยcase manager ให้ความรู้รายบุคคลและself health group
- 2) การดูแลสุขภาพพระสงฆ์ด้วยต้นทุนทางสังคมโรงพยาบาลเขาสุกิม กำเนิดจากวัดเขาสุกิม เพิ่มศักยภาพการเข้าถึงบริการของพระสงฆ์ทุกรูปทุกวัดในเขต ด้วยทีมตรวจสุขภาพในวัด คิวพิเศษและจัดห้องพิเศษสำหรับพระภิกษุสงฆ์
- 3) การดูแลผู้ป่วยวาระสุดท้าย ด้วยบริบทผู้ป่วยมะเร็งใน อ.ท่าใหม่ มีจำนวนมากที่สุด และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น จึงให้อ.ท่าใหม่เป็น Node มะเร็ง ของ service plan

ลักษณะโดยรวมของบุคลากร(Workforceprofile)

การจำแนกกลุ่มบุคลากรพร้อมจำนวนในแต่ละกลุ่ม

บุคลากร	ประเภท	จำนวน	เพศ		การศึกษา		อายุ			อายุงาน		
			ชาย	หญิง	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	< 30 ปี	30-50 ปี	>50 ปี	<1 ปี	1-10 ปี	>10 ปี
ข้าราชการ		46	10	36	4	42	4	39	3	-	10	36
ลูกจ้างประจำ		9	1	8	7	2	-	4	5	-	-	9
พนักงานราชการ		22	9	13	11	11	9	13	-	1	18	3
ลูกจ้างชั่วคราว		21	2	19	13	8	14	7	-	6	15	-
รวม		98	22	76	35	63	27	63	8	7	43	48

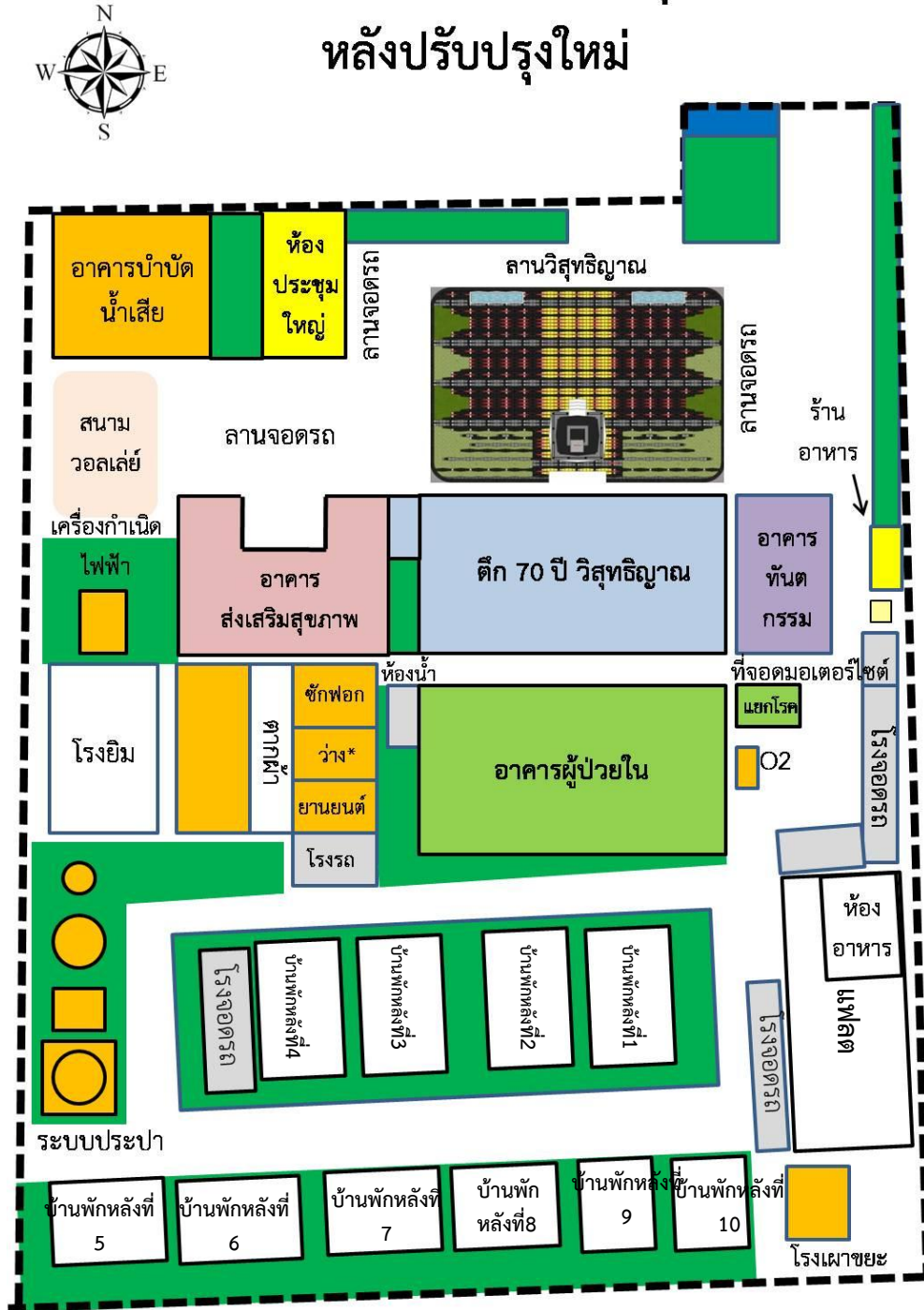
ข้อมูลณ.วันที่31 มีนาคม 2557

ผู้ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแล

ผู้ปฏิบัติ	การกำกับดูแล
แพทย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
พยาบาลเวชปฏิบัติ	แพทย์
พยาบาลวิชาชีพ/พนักงานช่วยเหลือคนไข้	หัวหน้าพยาบาล
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีเจ้าพนักงานธุรการลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานสนับสนุน	นักจัดการงานทั่วไป
ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติการด้านเภสัชกรรม	เภสัชกร
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ลูกจ้างประจำลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติงานทันตกรรม	ทันตแพทย์
ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานประกันสุขภาพสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	นักวิชาการสาธารณสุข
พยาบาลวิชาชีพลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานเวชศาสตร์ครอบครัวปฏิบัติงานด้านบริการปฐมภูมิ, เวชกรรมฟื้นฟูและแผนไทย	พยาบาลวิชาชีพ (ฝ่ายเวชปฏิบัติ)

- สิ่งแวดล้อมด้านกายภาพที่สำคัญ
 - อาคารสถานที่ที่สำคัญ

แผนผังโรงพยาบาลเขาสุกุม หลังปรับปรุงใหม่



โครงสร้างเครือข่ายบริการ

