

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือ MOPH Integrity and Transparency Assessment System (ITA) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความไว้วางใจจากประชาชน โรงพยาบาลเขาสุกิมีตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรม การรักษาวินัย และแนวทางป้องกันการกระทำผิดวินัยในองค์กร เพื่อลดปัญหาการทุจริต ลดข้อร้องเรียน และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำหลักวินัยมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงต่อการทุจริต ลดข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมและวินัยของบุคลากร รวมถึงช่วยให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลเขาสุกิมี จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในงานประจำวัน อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีประสิทธิภาพ ลดข้อร้องเรียนด้านการปฏิบัติงานของบุคลากร และสร้างความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของโรงพยาบาลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม ลดข้อร้องเรียน รวมทั้งการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
- ๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาลเขาสุกิมี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เขียนโครงการ
- ๕.๒ ดำเนินการอบรม
- ๕.๓ บรรยายให้ความรู้
- ๕.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอาคารเนตรประชาสามัคคี โรงพยาบาลเขาสุกิมี จังหวัดจันทบุรี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาสุกิ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม ลดข้อร้องเรียน รวมทั้งการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๑๑. การประเมินผลโครงการ

๑๑.๑ ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๑.๑.๑ กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๑๑.๑.๒ เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันการกระทำความผิดวินัย

๑๑.๑.๓ เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๑๑.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๑.๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๑๑.๒.๒ อัตราการร้องเรียนและการกระทำความผิดวินัยลดลง

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวภณิดา สิทธิเวช)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวกุลศรา เอกษมานนท์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายพิริยะ ภิบาลกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ

## กำหนดการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม  
และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอาคารเนตรประชาสามัคคี โรงพยาบาลเขาสุกิมา จังหวัดจันทบุรี

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๔๕ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๔๕ น. - ๑๔.๐๐ น.

เปิดการอบรม โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิมา

เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

บรรยาย เรื่อง วินัย การรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม  
และตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

วิทยากร โดย นางสาวภณิดา สิริเวช

เจ้าพนักงานธุรการ

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม