



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โรงพยาบาลเขาสุกิม จังหวัดจันทบุรี

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
โรงพยาบาลเขาสุกิ จังหวัดจันทบุรี

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
พัฒนาระบบการเฝ้าระวังสุขภาพ การคัดกรองกลุ่มเสี่ยง/กลุ่มป่วย และ การตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง														
1	โครงการ 90 days Challenge	จนท.รพ.	-	✓	✓	✓	17,000		✓	กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิและ องค์กรรวม				✓
2	โครงการสร้างเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่	จนท.รพ.	-	✓	✓	✓	15,000							
เสริมสร้างความพร้อมการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน (การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการบริหารจัดการ การเตรียมการ การเผชิญเหตุ การ ประคองกิจการ และการฟื้นฟู) เกี่ยวกับโรคและภัยสุขภาพ														
3	โครงการฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุ ตอบโต้โรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ	จนท.รพ. 60 คน	✓	✓	✓	✓	3,000		✓	กลุ่มงานการ พยาบาล (IC/Supply)			✓	
พัฒนา รพ.เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และยกระดับ รพ./หน่วยงาน/ชุมชน ตามเกณฑ์มาตรฐาน GREEN & CLEAN Hospital Challenge														
4	ถ่ายทอดนโยบายและแนวทาง GREEN & CLEAN Hospital Challenge สู่การปฏิบัติ	จนท.รพ	✓	✓	✓	✓				คณะกรรมการ ENV	✓		✓	
เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยให้ได้ตามมาตรฐาน														
5	โครงการศึกษาดูงานด้านการจัดการขยะติดเชื้อ ณ โรงงานกำจัดขยะติดเชื้อ จังหวัดสมุทรปราการ	1 ครั้ง /ปี	✓	✓	✓	✓	4,500		✓	คณะกรรมการ ENV	✓			✓
6	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและระงับอัคคีภัย โรงพยาบาล เขาสุกิม ประจำปีงบประมาณ 2569	70 คน	✓	✓	✓	✓	6,900		✓	คณะกรรมการ ENV	✓		✓	
7	โครงการตรวจวัดและเฝ้าระวังปัจจัยเสี่ยงในสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้วยเครื่องมืออาชีวสุขศาสตร์	1ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓	1,500		✓	คณะกรรมการ ENV				✓

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัยที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ลดการปล่อยคาร์บอนโดยเก็บ Carbon Credit/เพิ่มพื้นที่สีเขียว-การใช้ รถไฟฟ้า/ระบบบำบัดน้ำเสีย/สารเคมี/ขยะติดเชื้อ														
8	การเฝ้าระวังโรคจากการทำงานและการตรวจทางอาชีวอนามัย	จนท.รพ./ กลุ่มสิทธิ ข้าราชการ และ ปกส	✓	✓	✓	✓	60,000		✓	กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิและ องค์กรรวม	✓		✓	✓
9	ทดสอบสมรรถภาพเจ้าหน้าที่	จนท.รพ.	✓	✓	✓	✓	25,000		✓	กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิและ องค์กรรวม	✓		✓	✓
พัฒนาศักยภาพบุคลากร และภาคีที่เกี่ยวข้องกับงานสิ่งแวดล้อม ด้านกฎหมาย														
10	สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานสิ่งแวดล้อมเข้าร่วมประชุม/ อบรม พัฒนาความรู้และทักษะด้านงานสิ่งแวดล้อม ด้านกฎหมาย เพื่อนำ ความรู้มาพัฒนาสิ่งแวดล้อม รพ.เขาสุกิม	จนท. ผู้รับผิดชอบ งาน ENV	✓	✓	✓	✓	-			คณะกรรมการ ENV	✓	✓	✓	
11	โครงการอบรมการควบคุมป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	จนท.รพ./ ผู้รับบริการ 140 คน	✓	✓	✓	✓	6,000		✓	กลุ่มงานการ พยาบาล (IC/Supply)	✓	✓	✓	
12	จัดกิจกรรมวันล้างมือโลก	ปีละ 1 ครั้ง	✓				-			กลุ่มงานการ พยาบาล (IC/Supply)	✓		✓	✓
เร่งรัดการให้วัคซีนที่ครอบคลุมในกลุ่มเสี่ยง รวมถึงการใช้แนวคิดสุขภาพ หนึ่งเดียว เชื่อมโยงคน สัตว์ และสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันและควบคุมโรค อุบัติใหม่ อุบัติซ้ำ														
13	รณรงค์ฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ในกลุ่มเสี่ยง	จนท.กลุ่ม เสี่ยง	✓	✓	✓	✓	-			กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิและ องค์กรรวม	✓			✓

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
พัฒนาศักยภาพ รพ.และการบริการ รวมถึงการส่งต่อให้กับทารกแรกเกิด และ Sick Newborn														
14	พัฒนาศักยภาพ รพ.และการบริการ รวมถึงการส่งต่อให้กับทารกแรกเกิด และ Sick Newborn -อบรมฟื้นฟู NCPR 2025 -ทบทวนแนวทางการส่งต่อทารกตามแนวทางแม่ข่าย/ติดตาม case refer out ทุกราย -ทบทวนราย case กรณีพบปัญหาในการดูแลทารกแรกเกิด -update ความรู้และทักษะในการดูแลทารกแรกเกิด -ให้ความรู้หญิงตั้งครรภ์ Early warning signs อาการผิดปกติที่ต้องมารพ. โดยเฉพาะการเจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด	พยาบาลห้องคลอด 5 ราย	✓	✓	✓	✓				กลุ่มงานการพยาบาล (LR)	✓	✓	✓	
เพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยี งานวิจัย และความเชี่ยวชาญในการดูแล ทารกแรกเกิดให้กับบุคลากรทุกระดับ														
15	เพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยี งานวิจัย และความเชี่ยวชาญในการดูแล ทารกแรกเกิดให้กับบุคลากรทุกระดับ -นำ Evidence base มาปรับใช้ในการดูแลทารกตามบริบทของรพ	พยาบาลห้องคลอด 5 ราย	✓	✓	✓	✓				กลุ่มงานการพยาบาล (LR)	✓	✓	✓	
พัฒนาเทคโนโลยี บุคลากรและทีมงานด้านองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ														
16	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	5 คน	✓	✓	✓	✓				กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	✓	✓	✓	✓

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
17	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรทางการ แพทย์ ด้านการ ใช้สมุนไพรรักษาสุขภาพผ่านระบบ e-learning	100 คน			✓					กลุ่มงาน การแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	✓	✓	✓	✓
18	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา คุณภาพบริการการแพทย์แผน ไทย ด้าน นวัตกรรมเพื่อยกระดับบริการสุขภาพแบบ ผสมผสาน	20 คน	✓	✓	✓	✓	15,500		✓	กลุ่มงาน การแพทย์ แผนไทยและ การแพทย์ ทางเลือก	✓	✓	✓	✓
พัฒนา และสร้างความเข้มแข็งระบบการรักษา ระบบการให้คำปรึกษาทั้ง ในโรงพยาบาล และ Telemedicine โดยนักจิตบำบัดและอื่นๆ														
19	พัฒนาศักยภาพบุคลากร -ส่ง จนท.รับการอบรมพัฒนาศักยภาพจาก องค์กรภายนอก	นักจิตวิทยา 1 ราย/ พยาบาล วิชาชีพ 1 ราย	✓	✓	✓	✓				กลุ่มงานจิต เวชและ ยาเสพติด	✓	✓	✓	✓
การพัฒนาศักยภาพห้องฉุกเฉิน (Emergency Room: ER) ให้ได้ตาม มาตรฐาน ห้องฉุกเฉินคุณภาพ และด้านการรักษาพยาบาลฉุกเฉิน (Emergency Care System: ECS)และระบบการส่ง ต่อผู้ป่วยแบบไร้รอย ต่อ “One Province – One Hospital														
20	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน ระบบบริการการแพทย์ ฉุกเฉินและฝึกซ้อม แผนรับมือภัยพิบัติ	200คน	✓	✓	✓	✓	8,000		✓	กลุ่มงานการ พยาบาล (ER)	✓	✓	✓	✓
ส่งเสริมการจัดกิจกรรมจิตอาสา/โครงการพระราชดำริ/โครงการราชทัณฑ์ ปันสุข/โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ รวมถึงเสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย														
21	พัฒนาระบบบริการสุขภาพผู้ลี้ภัยพลัดตาม โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดีเพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ - คัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขัง -คัดกรองสุขภาพจิตผู้ต้องขัง	ทัณฑสถาน เปิดทุ่งเบญจา	✓	✓	✓	✓				กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมภูมิและ องค์กรร่วม		✓	✓	✓

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เป็น จิตอาสาและจัดกิจกรรมจิตอาสา													
พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้คล่องตัว มีประสิทธิภาพ และทันสมัย รวมถึงสอดคล้องกับนโยบายต่างๆ														
22	พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการ จัดเก็บ บันทึก และประมวล ผลข้อมูล บุคลากรทั้งหมดของโรงพยาบาลอย่างเป็น ระบบ	1 ระบบ	✓	✓	✓	✓				กลุ่มงาน บริหาร	✓	✓	✓	✓
23	ดำเนินการใช้ระบบสารสนเทศทรัพยากร บุคคล Workspace Moph ประกาศรับ สมัครงานใช้เต็มรูปแบบ	100%	✓	✓	✓	✓				กลุ่มงาน บริหาร		✓	✓	✓
24	ปรับปรุงระเบียบและข้อบังคับให้สอดคล้อง กับกฎหมายแรงงานใหม่ รวมทั้งตรวจสอบ และแก้ไขระเบียบการทำงาน สวัสดิการ และการลงโทษ ทางวินัยให้เป็นปัจจุบันและ เป็นธรรม	งาน HR	✓	✓	✓	✓				กลุ่มงาน บริหาร		✓	✓	✓
25	จัดทำและปรับปรุงคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่ ใหม่ ให้ทันสมัยและในรูปแบบ ดิจิทัล	1 ฉบับ	✓	✓	✓	✓				กลุ่มงาน บริหาร		✓	✓	✓
26	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่จากองค์กร ภายนอก	130 คน	✓	✓	✓	✓				กลุ่มงาน บริหาร		✓	✓	✓
สร้างขวัญและกำลังใจ เพิ่มสวัสดิการ/ค่าตอบแทน พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมความสามัคคี เติบโตก้าวหน้า พัฒนาขีดความสามารถของ บุคลากรทุกระดับตามมาตรฐานวิชาชีพ และ ทักษะที่จำเป็น														
27	กำหนดตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs) ที่ สอดคล้องกับนโยบายของ สธ.และ ของรพ. ถ่ายทอดเป็นเป้าหมายในแบบประเมินของ บุคลากรในโรงพยาบาล	บุคลากรทุก คนมี เป้าหมาย/ ตัวชี้วัดผลงาน อย่างน้อย 1 ข้อในแบบ ประเมินผล	✓		✓					คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
		การปฏิบัติ ราชการ ที่ เชื่อมโยงกับ KPI หลัก ของสร.และ รพ.												
28	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล พัฒนาขีดความสามารถของ บุคลากรทุก ระดับตามมาตรฐานวิชาชีพ และทักษะที่ จำเป็น	1 แผน	✓	✓	✓	✓				กลุ่มงาน บริหาร				
29	จัดทำ E-Learning Course ครอบคลุม ทักษะที่จำเป็นของเจ้าหน้าที่ในรพ.เชาสุกิม	บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย แต่ละคน เข้า รับการอบรม ผ่านระบบ Elearning ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร/ ปีงบประมาณ	✓	✓	✓	✓				กลุ่มงาน บริหาร		✓	✓	✓
30	โครงการจริยธรรมนำทาง บริการเป็นเลิศ พัฒนาความรู้แก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เชาสุกิม ประจำปีงบประมาณ 2569	60 คน	✓	✓	✓	✓	24,000			กลุ่มงาน บริหาร	✓	✓	✓	✓
31	. ทบทวนและปรับปรุงคำตอบแทน สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ของ เจ้าหน้าที่ให้ เหมาะสม	จนท.รพ. เชาสุกิม				✓				กลุ่มงาน บริหาร	✓	✓	✓	✓
32	ประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) โรงพยาบาลเชาสุกิม ประจำปีงบประมาณ 2569	จนท.รพ. 80 คน				✓				กลุ่มงาน บริหาร	✓	✓	✓	✓

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
33	ประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) โรงพยาบาล เขาสุกิม ประจำปีงบประมาณ 2569	คกก.บริหาร รพ. 20 คน				✓				กลุ่มงาน บริหาร	✓	✓	✓	✓
34	จัดทำรายงานผลและวิเคราะห์ผลการ ประเมินความสุขบุคลากร (Happinometer) และสุขภาวะองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2569	1 ฉบับ				✓				กลุ่มงาน บริหาร	✓	✓	✓	✓
พัฒนางานตามมาตรฐานโรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital) และ มาตรฐาน HAIT / Cyber security														
35	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ มี ทักษะ และเท่าทันเทคโนโลยี ดิจิทัลสุขภาพ	จนท.รพ.	✓	✓	✓	✓				กลุ่มงาน สุขภาพ ดิจิทัล	✓	✓	✓	✓
การประเมินตนเอง และปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติตามเกณฑ์ (ITA)														
36	โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	1 ครั้ง			✓					ก.ง.บริหาร	✓	✓	✓	✓
37	โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ เสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569	1 ครั้ง		✓						กลุ่มงาน บริหาร	✓	✓	✓	✓
จัดวางระบบการควบคุมภายใน พัฒนาและประเมินผลการควบคุมภายใน ตามเกณฑ์กระทรวงการคลัง														
38	สนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม/อบรม พัฒนาความรู้ เกี่ยวกับการ จัดวางระบบ การควบคุมภายใน	1 ครั้ง	✓	✓	✓	✓				กลุ่มงาน บริหาร	✓	✓	✓	✓

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
พัฒนานโยบาย การสร้างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการ														
39	ส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร โครงการพัฒนาหน่วยงาน คุณธรรมตาม ค่านิยมองค์กร * กิจกรรมปีใหม่ , รับน้อง"	จนท.รพ.	✓	✓	✓	✓	50,000			คณะกรรมการ คุณภาพ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓
40	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสร้าง องค์ความรู้,การจัดการความรู้ โครงการ ฟื้นฟูความรู้ด้านคุณภาพบริการ	จนท.รพ.	✓	✓	✓	✓	50,000			คณะกรรมการ คุณภาพ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓
พัฒนา รพ.ให้มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA														
41	พัฒนา รพ.ให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน HA	เจ้าหน้าที่ของ รพ.เขาสุกิม จำนวน 120 คน	✓	✓	✓	✓	15,000			กลุ่มงาน การพยาบาล	✓	✓	✓	✓
พัฒนาระบบการเงินและบัญชี และศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง														
42	สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ด้านการเงินการคลัง เข้าร่วมประชุม/อบรม พัฒนาความรู้และ ทักษะด้านการเงินการคลัง รวมถึง มาตรฐานและ ระเบียบปฏิบัติ เพื่อนำ ความรู้มาพัฒนางาน	เจ้าหน้าที่ที่ ผ่านการ อบรม สามารถนำ ความรู้ไปปรับ ใช้ในงาน ไม่ น้อยกว่า 80%	✓	✓	✓	✓	-			กลุ่มงาน บริหาร	✓	✓	✓	✓

ผู้จัดทำ



(นางสาวกุลศรา เอกษมนนท์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

รับทราบ



(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ