



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสุกิมน หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาสุกิมน
 สถานที่ตั้ง ๕๐/๑ หมู่ ๑๒ ต.เขายายศรี อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี ๒๒๑๒๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกุลศรา เอกษมานนท์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 สังกัด โรงพยาบาลเขาสุกิมน โทรศัพท์ ๐ ๓๙๔๙ ๕๒๒๕ - ๗ ต่อ ๑๑๓
 ไลน์อีเล็กทรอนิกส์ khaosukim10836@gmail.com LINE ID : memoryzzz

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเขาสุกิมน	๑๒๘ คน	๙๐	๙๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๖.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๔.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๓,๙๐๐.-บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมเข้าร่วมพิธี ถวายความจงรักภักดีและ เทอดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมพิธีฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ทั้งหมด	บุคลากร แสดงออกถึง ความจงรักภักดี และมีความ ภาคภูมิใจ ในสถาบันหลัก ของชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรทุกกลุ่มงาน/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมจิตอาสาบรร สัมพันธ์: รพ.ร่วมใจสนับสนุนงานพิธี การศาสนสถาน และประเพณีวิถีชุมชน ตามเทศกาล (ออกพรรษา, ลอยกระทง ฯลฯ)	มีการดำเนิน กิจกรรมร่วมกับ เครือข่าย 'บวร' อย่างน้อย	เกิดสัมพันธภาพ ที่ดีระหว่าง รพ. และวัดตาม กลไก "บวร" และสืบสาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ประจำเดือนโรงพยาบาล เขาสุกิม	ไตรมาสละ ๑ ครั้ง โรงพยาบาล เขาสุกิมจัด กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรเป็น ประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง รวม จำนวน ๑๒ ครั้ง ต่อปี	วัฒนธรรมไทย ที่งดงาม บุคลากรมี โอกาสร่วมทำ กิจกรรมทาง ศาสนาและ จิตใจอย่าง สม่ำเสมอ ส่งผล ให้เกิดความ สงบทางอารมณ์ และความพร้อม ในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม โรงพยาบาล เขาสุกิม ร่วมใจประหยัดพลังงาน มุ่งสู่ Green & Clean Hospital Challenge ด้านการจัดการพลังงาน	หน่วยการใช้ ไฟฟ้า (Unit) ลดลงอย่างน้อย ร้อยละ ๕ เมื่อ เทียบกับ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา	โรงพยาบาล เขาสุกิม ผ่าน เกณฑ์ Green & Clean Hospital Challenge ด้านการจัด การพลังงาน ระดับท้าทาย	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) ชื่อโครงการ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและระงับอัคคีภัย	บุคลากร รพ. จำนวน ๗๐ คน	บุคลากร ตระหนักถึง คุณธรรมด้าน ความรับผิดชอบต่อ วินัย และความ ปลอดภัยของ ส่วนรวม	๖,๕๐๐	คณะกรรมการ ENV/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๓) ชื่อโครงการ โครงการฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุ ตอบโต้โรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ	บุคลากร รพ. จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรมีความ มั่นใจในการ ปฏิบัติตามแผน เผชิญเหตุด้าน โรคอุบัติใหม่/ อุบัติซ้ำอย่าง ถูกต้องบุคลากร และแสดงออก ถึงคุณธรรม ความรับผิดชอบต่อ ในการ ปฏิบัติงาน	๓,๐๐๐	กลุ่มงานการพยาบาล (IC/Supply)	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ตู้น้ำสุก โรงพยาบาลเขาสุกิม	จำนวนผู้ร่วม บริจาคสิ่งของ (เจ้าหน้าที่/ ประชาชน) เฉลี่ย ไม่น้อยกว่า ๒ คนต่อเดือน	เกิดวัฒนธรรม การแบ่งปันและ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ภายในองค์กร และชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการ อบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่ สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)	บุคลากรทุก ระดับของ โรงพยาบาล	บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจ และ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ยึดถือปฏิบัติตาม แนวทาง Do & Don't อย่าง เคร่งครัด ครอบคลุม ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ทั้งหมด	ตระหนักถึงแนว ปฏิบัติ Do & Don't ในการปฏิบัติ ราชการอย่าง โปร่งใสและมี คุณธรรม						
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร : ด้านการ บริโภคทรัพยากร (การประหยัด ทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)	กลุ่มงานภายใน โรงพยาบาล ร้อยละ ๑๐๐ มีการดำเนิน มาตรการ ประหยัด พลังงาน	ลดการปล่อย ก๊าซเรือน กระจก สอดคล้อง นโยบายภาครัฐ Green & Clean Hospital Challen ด้าน การจัด การพลังงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัว อบอุ่นสร้างคุณธรรม”	คะแนนอยู่ใน เกณฑ์ ๓.๕๐ – ๔.๕๙ = ระดับดี ขึ้นไป → หมายถึง หน่วยงานบรรลุ วัตถุประสงค์ เกือบทั้งหมด	สมดุลชีวิตและ การทำงาน (Work-Life Balance): สามารถลด ภาระงานในวัน อาทิตย์ได้จริง ตามนโยบาย ผู้บริหาร ทำให้	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ HRD/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) ชื่อโครงการ / กิจกรรมประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ผลสัมฤทธิ์ ปรากฏชัดเจน -รอบ ๖ เดือน คะแนน ≥ ร้อยละ ๖๐ - รอบ ๑๒ เดือน คะแนน ≥ ร้อย ละ ๙๐	บุคลากรมีเวลา คุณภาพ (Quality Time) อยู่กับ บุตรและบิดา มารดามากขึ้น หน่วยงานผ่าน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ทั้ง ๒ รอบการ ประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ โครงการจริยธรรม นำทาง บริการเป็นเลิศ พัฒนาความ รอบรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสุกิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	บุคลากรมากกว่า ร้อยละ ๗๐ ของ โรงพยาบาล เขาสุกิม เข้าร่วม อบรม	คุณภาพการ บริการของ โรงพยาบาล สูงขึ้น ลดข้อ ร้องเรียน ผู้ป่วย ได้รับการดูแล รักษาที่ได้ มาตรฐาน มี ความพึงพอใจ ในการบริการ และเกิดความ เชื่อมั่นใน โรงพยาบาล มากขึ้น	๒๔,๐๐๐.-บาท	คณะกรรมการ HRD/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การพัฒนา คลังความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต โดยรวบรวมองค์ ความรู้ เผยแพร่ผ่าน Infographic / Clip สั้น เผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ Line / Facebook ๗๖,เว็บไซต์ชมรม จริยธรรม	บุคลากรและ เครือข่ายใน ชุมชนเข้าถึงคลัง ความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	โรงพยาบาล มีระบบการ จัดการความรู้ ด้านคุณธรรม ที่เป็นแหล่ง เรียนรู้ต่อเนื่อง สนับสนุนการ เรียนรู้ตลอด ชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๙๐.....คน	๙๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๙๐.....คน	๒.....แห่ง๙๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๙๐.....คน	๑.....แห่ง๙๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. คาดว่าจะมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสุกิมในสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง สะท้อนให้เห็นถึงความสนใจและความตระหนักในคุณค่าของจริยธรรมที่เพิ่มขึ้น
๒. เพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการ การให้บริการของบุคลากรที่มีจริยธรรมจะส่งผลให้ผู้รับบริการรู้สึกพึงพอใจมากขึ้น และเกิดความเชื่อมั่นในคุณภาพของบริการโรงพยาบาล

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวกุลศรา เอกษมนนท์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิม
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙