



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสุกิม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเขาสุกิม
 สถานที่ตั้ง.....๕๐/๑ หมู่ ๑๒ ต.เขายายศรี อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี ๒๒๑๒๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกุลศรา เอกษมนนที.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 สังกัด.....โรงพยาบาลเขาสุกิม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี.....โทรศัพท์.....๐ ๓๙๔๙ ๕๒๒๕ - ๗ ต่อ ๑๑๓
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ khaosukim10836@gmail.com.....LINE ID :.....memoryzzz

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๖,๙๕๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๘.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๔.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้									
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	(๑) โครงการจริยธรรมนำทาง บริการ เป็นเลิศ พัฒนาความรู้แก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเขาสุกิม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากร โรงพยาบาล เขาสุกิม เข้าร่วม อบรม ร้อยละ ๗๐	บุคลากรมีหลัก จริยธรรมไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานด้าน สุขภาพและงาน บริการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๒๙,๔๐๐.-	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - HRD	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากร โรงพยาบาล เขาสุกิม เข้าร่วม อบรม ร้อยละ ๗๐	บุคลากรมีความรู้ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน ร้อยละ ๗๐ ขึ้น ไปเข้าร่วมและ รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ ของหน่วยงาน	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน หน่วยงาน ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไปเข้าร่วม และรับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิม		✓		
	(๔) กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกัน การทุจริต ด้านต่างๆ ของโรงพยาบาล	การสำรวจความ พึงพอใจหรือการ ประเมินความ เชื่อมั่นของ เจ้าหน้าที่ ผู้ป่วย หรือผู้มาใช้ บริการเกี่ยวกับ ความโปร่งใสและ การป้องกันการ ทุจริตใน โรงพยาบาล มีความพึงพอใจ เพิ่มขึ้น	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีจริยธรรมที่ดีขึ้น มีความรับผิดชอบ ต่อการทำงาน และ ลดพฤติกรรมที่อาจ เสี่ยงต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง (๑) กิจกรรม เข้าร่วมพิธีการ เนื่องใน วันสำคัญต่างๆ ทางพุทธศาสนา และงาน พระราชพิธีต่างๆ	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร	- ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงานสร้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ในหน่วยงานเข้าร่วมทุกกิจกรรมเพิ่มขึ้น	ความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน - ส่งเสริมภาพลักษณ์โรงพยาบาล และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับชุมชน						
	(๒) กิจกรรม ทำบุญตักบาตรประจำเดือน โรงพยาบาลเขาสุกิม	๑๒ เดือน	-ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเกิดความรู้สึกเป็นสุข สงบใจ และมีเมตตาต่อผู้อื่นมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสุกิม	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหรือการทำหน้าที่ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำ ความดี ด้านการอนุรักษ์	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมรณรงค์สัปดาห์ ๕ ส. ในหน่วยงาน	๔ ครั้ง/ปี	สร้างสุขนิสัยให้บุคลากร และ สร้างสิ่งแวดล้อมให้สวยงาม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมประกาศมาตรการประหยัดพลังงานและทรัพยากรในโรงพยาบาล	ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานและงบประมาณ	บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้พลังงานและ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม		โรงพยาบาล ลงอย่างน้อย ๑๐%	ทรัพยากรให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น ปิดไฟเมื่อ ไม่ใช้งาน ปิด เครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อ เลิกงาน ใช้น้ำอย่าง ประหยัด						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทาง เพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้อง ทุกข์ หรือข้อปัญหาของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงาน โดยตรงผ่านช่องทางการร้องเรียน								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบบริหาร ความเสี่ยง การจัดเก็บและช่องทางการ ร้องเรียน	- รายงานและ เสนอแนวทาง บริหารความเสี่ยง และข้อร้องเรียน จำนวน ๑๒ ครั้ง ต่อปี - ลดจำนวน เหตุการณ์ที่เกิด ความเสี่ยงลดลง ร้อยละ ๑๐ ภายใน ๑ ปี - ความพึงพอใจ ของผู้ร้องเรียน	- ข้อมูลร้องเรียน สามารถนำมาใช้ใ้ใน การปรับปรุง นโยบายต่างๆ ของโรงพยาบาล - ระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนที่ดี จะทำให้โรงพยาบาล มีภาพลักษณ์ที่ดี ในสายตาของ ผู้รับบริการ และผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ RM	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			๑	๒	๓	๔
		เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ ภายใน ๑ ปี							
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานรัฐ ITA	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง สาธารณสุขประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								
	(๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนด	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน (ITA)	จัดส่งแบบประเมิน ครบตามกำหนด ผ่านเกณฑ์การ ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ กำหนดให้มีมาตรการ ที่สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับ อย่าง ต่อเนื่อง และยั่งยืน								
	(๑) กิจกรรมประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ทั้งหมด ในหน่วยงาน รับทราบ มาตรการฯ	- ผู้บริหารและ บุคลากร ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกัน การรับสินบนทุก รูปแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	(๒) ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ทั้งหมด ในหน่วยงาน	- ผู้บริหารและ บุคลากร ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกัน การทุจริต (การ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		รับทราบ มาตรการฯ	ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต)						
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรสรสร้างคามดีงาม แก่ส่วนรวมใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น เวทีตลาดนัดคุณธรรม การประชุมสัมมนาวิชาการ การมอบประกาศ เกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ								
	(๑) กิจกรรมมอบรางวัลบุคคลต้นแบบ KSK โรงพยาบาลเขาสุกิม และมีช่องทาง สร้างสรรค์ ประกาศ คุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรสรสร้างคามดีงาม แก่ส่วนรวมใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น กลุ่ม Line,เฟซบุ๊ก เป็นต้น	-ผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรใน โรงพยาบาล มากกว่าร้อยละ ๘๐ - อัตราการ ลาออกลดลง ร้อยละ ๑๐ ภายใน ๖ เดือน หลังจาก จัดกิจกรรม	- บุคลากรมีแรง บันดาลใจในการ ทำงานมากขึ้น มีความภาคภูมิใจใน หน่วยงาน - บุคลากรจะได้รับ แรงกระตุ้นให้พัฒนา ตนเองให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับผู้อื่น	งบประมาณจาก เงินสวัสดิการ	- คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลเขาสุกิม - คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมรณรงค์สวมหมวกนิรภัย ทั้งคนขับคนซ้อน คาดเข็มขัดนิรภัย ๑๐๐% และปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด ตาม มาตรการองค์กรด้านความปลอดภัยทางถนน จังหวัดจันทบุรี	บุคลากร ในโรงพยาบาล ปฏิบัติตาม มาตรการองค์กร ด้านความ ปลอดภัยทาง ถนน ๑๐๐%	บุคลากรใน โรงพยาบาล แสดงถึงความ รับผิดชอบต่อตนเอง และผู้อื่น และลด ความเสี่ยงที่จะไป สร้างความเดือดร้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	- คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลเขาสุกิม - คณะกรรมการ ENV	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ให้กับครอบครัว ในกรณีเกิดอุบัติเหตุ						
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร และ ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมและ รักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	(๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสุกิม	- มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม โรงพยาบาล เขาสุกิม จำนวน ๑ ฉบับ	- มีแนวทางการ ปฏิบัติด้านจริยธรรม ในหน่วยงานที่ ชัดเจน และมี ข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งเป็นข้อตกลงที่ ยอมรับร่วมกัน ภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิม	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๐.....คน	๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๕๐.....คน	๒.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์.....	ผ่านเกณฑ์.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๗๐.....คน	๘๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการจริยธรรมนำทาง บริการเป็นเลิศ พัฒนาความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสุกุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม: มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป: มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน การอบรมด้วยการบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน ความรู้ด้านจริยธรรมทางการแพทย์ การให้บริการผู้ป่วย และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นจริยธรรม ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และเสริมสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้บริหารของโรงพยาบาลเขาสุกุม จากการสอบถามพบว่า บุคลากรมีความเป็นเจ้าของร่วมในการพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่องมากขึ้น เกิดการเรียนรู้และปรับปรุงตนเองอยู่เสมอ เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการของโรงพยาบาล
--

โครงการที่ ๒ กิจกรรม พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยง การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม: ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป: เสริมสร้างและยกระดับระบบบริหารความเสี่ยง รวมถึง ปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดเก็บข้อมูลและช่องทางการร้องเรียน ภายในโรงพยาบาลชุมชน เพื่อให้สามารถรับมือกับปัญหาและข้อร้องเรียนต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ป่วยและบุคลากร รวมถึงเพิ่มความพึงพอใจของผู้รับบริการ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ปัญหาด้านการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ บางส่วนอาจไม่เห็นความสำคัญหรือไม่ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

ข้อเสนอแนะ: สร้างแรงจูงใจผ่านการยกย่องชมเชยหรือให้รางวัลแก่ผู้ที่มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน

๒. ปัญหาด้านงบประมาณ ข้อเสนอแนะ: จัดทำแผนงบประมาณอย่างละเอียดและสอดคล้องกับกิจกรรมที่วางไว้

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นางสาวกุลศรา เอกขมานนท์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน ๕-๑ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ _____

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 1 เดือน ๕๑ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘