

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลเขาสุกิ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๑	มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เขาสุกิ	ไม่มี	ไม่พบการให้และรับของขวัญของ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่างๆ โดยหากจะแสดงความปรารถนา ดีหรือยินดีต่อกัน เจ้าหน้าที่ใช้ การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ และปฏิบัติตามมาตรการที่ กำหนด
๒.	มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เขาสุกิ	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนในการจัดซื้อ จัดจ้าง
๓.	มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เขาสุกิ /ผู้เกี่ยวข้องกับการรับเงิน และทรัพย์สินบริจาค	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนในประเด็น เงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๔.	มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการ การจัดหาพัสดุตาม ที่กฎหมายกำหนด			
	๔.๑ มาตรการการใช้รถราชการ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เขาสุกิ /ผู้เกี่ยวข้องกับการ จัดรถยนต์ราชการ	ไม่มี	ไม่พบการนำรถราชการไปใช้ใน กิจธุระส่วนตัว มีการขออนุญาต ใช้รถตามระเบียบทางราชการ กำหนด และมีการกำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่าย

ลำดับที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
				ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ให้เป็นไปตามระเบียบ โดยเคร่งครัด
	๔.๒ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เขาสุกิ /ผู้เกี่ยวข้องกับการ ตรวจสอบและการเบิกจ่าย	ไม่มี	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเป็นไป ตามแนวทางปฏิบัติและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง
	๔.๓ มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เขาสุกิ /ผู้เกี่ยวข้องกับการ ตรวจสอบและการเบิกจ่าย	ไม่มี	- โครงการต่างๆ มีเป้าหมายและ รายละเอียดการจัดโครงการ สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและ พัฒนางานของหน่วยงานอย่าง ชัดเจน - การเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ เป็นไป ตามผลการดำเนินงานที่เป็น จริง สอดคล้องและเป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง - มีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ การเบิกจ่ายการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
	๔.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เขาสุกิ ผู้เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี	- ดำเนินการจัดหาพัสดุตาม กระบวนการระเบียบและ กฎหมายที่กำหนด - มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบ การมีผลประโยชน์

ลำดับที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
				ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่พัสดุ ผู้รับจ้าง ผู้ขายหรือผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว - การตรวจรับ ตรวจสอบ และส่งมอบพัสดุต่างๆ เป็นไปตามจำนวน ปริมาณและคุณภาพตามความต้องการ
๕.	มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เขาสุกิม ผู้เกี่ยวข้องกับ การจัดสวัสดิการ ในหน่วยงาน	ไม่มี	- หน่วยงานยังไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานในลักษณะเชิงธุรกิจตามมาตรการที่กำหนด เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการจัดตั้ง และมีแผนจะเข้าสู่ระบบกองทุนสวัสดิการเชิงธุรกิจ อย่างเป็นทางการในปีต่อไป โดยอยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษารูปแบบ/ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญ/เตรียมความพร้อม

ผู้รายงาน


 (นางสาวกุลศรา เอกษมานนท์)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ


 (นายพิริยะ ภิบาลกุล)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิม