



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงพยาบาลเขาสุกิม จังหวัดจันทบุรี

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงพยาบาลเขาสกิม จังหวัดจันทบุรี

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
พัฒนาศักยภาพบุคลากรในมิติต่างๆ ให้สอดคล้องและรองรับการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ														
1	อบรมเรื่องการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย	พยาบาล วิชาชีพ 2 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (IPD)	✓			
2	อบรมเรื่องการปรับสภาพพระยะกลาง (IMC)	พยาบาล วิชาชีพ 2 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (IPD)	✓			
พัฒนาศักยภาพของบุคลากรรองรับการจัดบริการผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อทุกระดับ Care Manager (CM) ,miniCM,Motication Interviewing (MI) และ Care Giver (CG) ในการดูแลผู้ป่วย ผู้สูงอายุ														
3	อบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขา โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD) 4 เดือน	พยาบาล วิชาชีพ 1 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (OPD)		✓		
4	อบรมหลักสูตรพื้นฐานการให้ความรู้เรื่อง เบาหวาน	พยาบาล วิชาชีพ 2 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (OPD)		✓		
5	อบรมการดูแลผู้สูงอายุ	พยาบาล วิชาชีพ 1 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (OPD)	✓			

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
พัฒนา “ระบบบริหารจัดการ” ตามมาตรฐาน เพื่อรองรับการดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย														
6	อบรมวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลทารกแรกเกิดตามส่วนขาด	พยาบาล วิชาชีพ 3 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (LR)	✓			
7	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพในทารกแรกเกิด	พยาบาล วิชาชีพ 10 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (LR)			✓	
8	อบรมวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการทำหัตถการทางสูติกรรม รพ.ราชวิถี	พยาบาล วิชาชีพ 2 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (LR)			✓	
9	อบรมเพิ่มศักยภาพพยาบาลที่เป็นอัตรากำลังร่วมของห้องคลอด	พยาบาล วิชาชีพ 5 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (LR)			✓	
เฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนนในประชาชนทุกช่วงวัย โดยเฉพาะกลุ่มเด็กและเยาวชน (ช่วงวัย 1 – 18 ปี)														
10	อบรม การขับขี่ปลอดภัย Ambulance safety	2 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (ER)			✓	
11	โครงการพัฒนาความรู้กู้ชีพ	50 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (ER)			✓	
12	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	120 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (ER)			✓	

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
ประเมินความเสี่ยง Stroke Awareness Stroke Alert,Sepsis														
13	อบรมพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแล ผู้ป่วยเฉพาะสาขา	พยาบาล วิชาชีพ 5 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (ER)	✓			
พัฒนาระบบการเฝ้าระวังสุขภาพ การคัดกรองกลุ่มเสี่ยง/กลุ่มผู้ป่วย และการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยผู้ป่วยโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง														
14	โครงการเตรียมความพร้อม อุบัติเหตุหมู่ใน รพ	จนท.รพ. 100 คน	✓	✓	✓	✓	5,000		✓	กลุ่มการ พยาบาล (ER)			✓	
15	โครงการซ้อมแผนรับสาธารณภัยและภัยพิบัติ ร่วมกับภาคี เครือข่ายนอก รพ.	จนท.รพ. และภาคี เครือข่าย 100 คน	✓	✓	✓	✓	8,000		✓	กลุ่มการ พยาบาล (ER)			✓	
พัฒนาระบบบริการ และศักยภาพบุคลากร เพื่อการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือด โดยเฉพาะแบบรุนแรงและที่เป็นกลุ่มเปราะบาง														
16	ส่งพยาบาลอบรมพัฒนาความรู้และทักษะใน การดูแลผู้ป่วยเฉพาะสาขา	พยาบาล วิชาชีพ 5 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (ER)	✓			
17	ส่งอบรมเรื่องการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแส เลือด	พยาบาล วิชาชีพ 5 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (ER)			✓	

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
พัฒนาระบบบริการสุขภาพ และการส่งต่อตามเป้าหมายที่มุ่งเน้นของสาขาและ Service Delivery														
18	ส่งพยาบาลอบรมพัฒนาความรู้และทักษะใน การดูแลผู้ป่วยเฉพาะสาขา	พยาบาล วิชาชีพ 5 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (ER)	✓			
พัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบ Digital Health System ข้อมูลสารสนเทศ และการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์														
19	โครงการพัฒนาความรู้ทักษะบุคลากรด้าน การแพทย์ฉุกเฉิน	57 คน	✓	✓	✓	✓	15,000		✓	กลุ่มการ พยาบาล (ER)			✓	
20	อบรมการใช้วิทยุสื่อสาร	พยาบาล วิชาชีพ 2 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (ER)			✓	
21	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้น พื้นฐาน	จนท.รพ. และภาคี เครือข่าย 120 คน	✓	✓	✓	✓	6,000		✓	กลุ่มการ พยาบาล (ER)			✓	
22	โครงการอบรม ACLS	พยาบาล วิชาชีพ 40 คน	✓	✓	✓	✓	5,000		✓	กลุ่มการ พยาบาล (ER)			✓	
23	โครงการฝึกซ้อมความรุนแรงและจัดการความ รุนแรงในโรงพยาบาล	จนท.รพ. และภาคี เครือข่าย 50 คน	✓	✓	✓	✓	3,000		✓	กลุ่มการ พยาบาล (ER)			✓	

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
24	อบรมการ Triage	พยาบาล วิชาชีพ 2 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (ER)			✓	
พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร บุคลากร และทีมงานควบคุมโรคติดต่อ รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการค้นหาและเฝ้าระวังโรค (ทีม SAT, SRRT, ICS & EOC 100)														
25	โครงการฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุ ตอบโต้โรค อุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ	จนท.รพ. 60 คน	✓	✓	✓	✓	6,000		✓	กลุ่มการ พยาบาล (IC)			✓	
26	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมภายนอกเพื่อพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติงาน	จำนวน 4 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (IC)			✓	
พัฒนาศักยภาพบุคลากร และภาคีที่เกี่ยวข้องกับงานสิ่งแวดล้อม ด้านกฎหมาย														
27	โครงการอบรมการควบคุมป้องกันการติดเชื้อ ในโรงพยาบาล	จนท.รพ. 100 คน	✓	✓	✓	✓	6,000		✓	กลุ่มการ พยาบาล (IC)			✓	
พัฒนา “ระบบบริหารจัดการ” ตามมาตรฐาน เพื่อรองรับการดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย														
28	อบรมวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการทำหัตถการ ทางสูติกรรม รพ.ราชวิถี	พยาบาล วิชาชีพ 2 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (LR)			✓	
เพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยี งานวิจัย และความเชี่ยวชาญในการดูแลทารกแรกเกิดให้กับบุคลากรทุกระดับ														
29	อบรมวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลมารดา และทารกตามส่วนขาด	พยาบาล วิชาชีพ 5 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (LR)	✓			

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
30	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพในทารกแรกเกิด	พยาบาล วิชาชีพ 10 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (LR)			✓	
31	อบรมเพิ่มศักยภาพพยาบาลที่เป็นอัตรากำลัง รวมของห้องคลอด	พยาบาล วิชาชีพ 5 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มการ พยาบาล (LR)			✓	
เฝ้าระวัง ค้นหา และคัดกรองผู้ที่มีปัญหาสุขภาพจิต โรคซึมเศร้าและพยายามฆ่าตัวตายในชุมชน เพื่อนำเข้าสู่กระบวนการป้องกันและรักษา														
32	โครงการคัดกรองภาวะซึมเศร้าบุคลากรใน โรงพยาบาลเชลภูมิ	จนท.รพ. 127 คน	✓	✓	✓	✓			✓	จิตเวชและ ยาเสพติด				✓
พัฒนาและยกระดับการจัดบริการ และการบำบัดรักษามิติด้านการรักษ และติดตามต่อเนื่อง (Retention Rate) ในผู้ป่วยจิตเวช และยาเสพติด														
33	อบรมการบำบัดผู้ติดยาเสพติดแบบ Matrix Program	1 คน	✓	✓	✓	✓			✓	จิตเวชและ ยาเสพติด	✓			
34	อบรมบำบัดฟื้นฟูรูปแบบการเสริมสร้าง แรงจูงใจในผู้ป่วยเสพติด	1 คน	✓	✓	✓	✓			✓	จิตเวชและ ยาเสพติด	✓			
35	อบรมบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพชุมชนบำบัดและ FAST Model	1 คน	✓	✓	✓	✓			✓	จิตเวชและ ยาเสพติด	✓			
36	อบรมบำบัดฟื้นฟูรูปแบบการเสริมสร้าง แรงจูงใจในผู้ป่วยเสพติด	1 คน	✓	✓	✓	✓			✓	จิตเวชและ ยาเสพติด	✓			
37	อบรมบำบัดผู้ป่วยยาและสารเสพติดด้วยการ ปรับเปลี่ยนความคิดและพฤติกรรม (Cognitive Behavioral Therapy Level I)	1 คน	✓	✓	✓	✓			✓	จิตเวชและ ยาเสพติด	✓			
38	อบรมบำบัด (Cognitive Behavioral Therapy Level II)	1 คน	✓	✓	✓	✓			✓	จิตเวชและ ยาเสพติด	✓			

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
ยกระดับการจัดบริการ และการใช้การแพทย์แผนไทย คลินิกกัญชาทางการแพทย์ และการแพทย์ทางเลือกใน รพ.และรพ.สต.														
39	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	4 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทยฯ		✓		
พัฒนาเทคโนโลยี บุคลากรและทีมงานด้านองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ														
40	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	5 คน		✓	✓	✓			✓	กลุ่มงาน แพทย์แผน ไทยฯ		✓		
พัฒนาและยกระดับการตรวจทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่างสมเหตุผล (RLU hospital) ตามเกณฑ์ที่กำหนด														
41	ประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจทาง ห้องปฏิบัติการอย่างสมเหตุผล		✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มงาน เทคนิค การแพทย์			✓	
พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข บุคคลต้นแบบ และทีมงานสร้างสุขภาพในทุกกลุ่มวัยและทุกระดับ														
42	อบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุในคลินิก ผู้สูงอายุ	พยาบาล วิชาชีพ 2 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	✓			
43	อบรมฟื้นฟู CM	CM 2 คน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิและองค์ รวม	✓			

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
เสริมสร้างการมีส่วนร่วม และการทำงานแบบบูรณาการในภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพสำหรับการดูแลสุขภาพตนเองทุกกลุ่มวัย														
44	โครงการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ เจ้าหน้าที่ -สนับสนุนการแข่งขันและการจัดงานกีฬา สาธารณสุขจังหวัด/Sport Day, Sport night/จัดซื้ออุปกรณ์กีฬา	จนท.รพ	✓	✓	✓	✓	40,000		✓	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิฯ			✓	
45	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ บุคลากรกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน - ความดัน โลหิตสูงในโรงพยาบาล	จนท.รพ	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิฯ		✓		
46	การเฝ้าระวังโรคจากการทำงานและการตรวจ ทางอาชีวอนามัย	จนท.รพ	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิฯ				✓
47	การทดสอบสมรรถภาพเจ้าหน้าที่	จนท.รพ	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มงาน บริการปฐม ภูมิฯ				✓
พัฒนานโยบาย การสร้างวิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ														
48	จัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการ/แผน คำของบประมาณ ปี 66 - 70	1 ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มงาน ประกันฯ				✓
เพิ่มศักยภาพกลไกการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง โดยใช้ระบบเทคโนโลยี เช่น RCM,EIA ฯลฯ														
49	สนับสนุนให้ จนท.เข้าร่วมประชุม/อบรมเพื่อ นำความรู้มาปฏิบัติ		✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มงาน ประกันฯ			✓	

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้มีความมั่นคงปลอดภัย เฝ้าระวังและติดตามการเปิดเผยข้อมูลสุขภาพ ตาม พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)														
50	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้าน ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และข้อมูล	จนท.รพ	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มงาน สุขภาพ ดิจิทัล		✓		
พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ มีทักษะ และเท่าทันเทคโนโลยีดิจิทัลสุขภาพ														
51	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านการ ใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล ฯลฯ	จนท.รพ	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มงาน สุขภาพ ดิจิทัล		✓		
พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ														
52	โครงการพัฒนาความสามารถของบุคลากร และพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ	จนท.รพ	✓	✓	✓	✓	100,000		✓	กลุ่มงาน บริหารฯ			✓	
พัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมความสามัคคี เร่งรัดความก้าวหน้า พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับตามมาตรฐานวิชาชีพ และทักษะที่จำเป็น														
53	โครงการจริยธรรมนำทาง บริการเป็นเลิศ พัฒนาความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขา สุกิม ประจำปีงบประมาณ 2568	จนท.รพ 70 คน		✓	✓	✓			✓	กลุ่มงาน บริหารฯ			✓	
54	กิจกรรมมอบรางวัลบุคคลต้นแบบ KSK โรงพยาบาลเขาสุกิม	จนท.รพ	✓						✓	กลุ่มงาน บริหารฯ				✓
55	สนับสนุน/พัฒนาความรู้ทักษะและส่งเสริม บุคลากรให้ได้รับการอบรมฟื้นฟูความรู้ตาม สมรรถนะที่พึงประสงค์	จนท.รพ ทุกคน	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มงาน บริหารฯ			✓	
56	โครงการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมตาม ค่านิยมองค์กร (กิจกรรมปีใหม่,รับน้อง)	12 เดือน	✓	✓	✓	✓	50,000		✓	คกก. Facilitator			✓	

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
57	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการ สร้างองค์ความรู้,การจัดการ ความรู้ด้าน คุณภาพบริการ	12 เดือน	✓	✓	✓	✓	50,000		✓	คกก. Facilitator			✓	
58	ตรวจประเมินสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่	12 เดือน	✓	✓	✓	✓	40,000		✓	กลุ่มการ พยาบาล				✓
พัฒนาระบบการเงินและบัญชี และศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง														
59	อบรมโครงการยกระดับคุณภาพการ ตรวจสอบภายในและสมรรถนะผู้ตรวจสอบ ภายในภาครัฐ	1 คน	✓				8,360		✓	กลุ่มงาน บริหารฯ			✓	
60	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีของหน่วย บริการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รุ่นที่ 2	1 คน	✓				8,460		✓	กลุ่มงาน บริหารฯ			✓	
61	อบรมพัฒนาศักยภาพรองผู้อำนวยการฝ่าย บริหาร รพศ./รพท. หัวหน้าบริหาร รพช.และ คณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง (CFO) ในด้านการวิเคราะห์รายงานทางการเงินภาค สาธารณสุข รุ่นที่ 1	1 คน	✓				8,490		✓	กลุ่มงาน บริหารฯ			✓	
62	อบรมโครงการยกระดับคุณภาพการ ตรวจสอบภายในและสมรรถนะผู้ตรวจสอบ ภายในภาครัฐ	1 คน	✓				8,360		✓	กลุ่มงาน บริหารฯ			✓	

ที่	หลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่ ดำเนินการ)				รวมเงิน (หากทราบ งบประมาณ ที่แน่ชัด)	แหล่งเงิน		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	พัฒนา ตาม ส่วนที่ ขาด	พัฒนา ตามส่วน ที่ขาด ตาม วิสัยทัศน์ ของ องค์กร	เพิ่ม หรือ เสริม ทักษะ งาน ประจำ	อื่นๆ
			ต.ค - ธ.ค.	ม.ค - มี.ค.	เม.ย - มิ.ย.	ก.ค - ก.ย.		UC	เงิน บำรุง					
การประเมินตนเอง และปรับปรุง พัฒนาระบวนการปฏิบัติตามเกณฑ์ (ITA)														
63	โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุขซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จนท.รพ 70 คน		✓			ไม่ใช่ งบประมาณ			กลุ่มงาน บริหารฯ				✓
พัฒนารพ.ตามกระบวนการและเกณฑ์ SAP/รพ.สีเขียว/EMS/Smart Hospital/Smart ER/Modernize OPD ให้สวยงาม ทันสมัย														
64	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน และสร้างกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วม	จนท.รพ. ทุกคน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช่ งบประมาณ			กลุ่มงาน บริหารฯ				✓
65	สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม/อบรมพัฒนาความรู้ เรื่อง SAP/รพ.สีเขียว/EMS/Smart Hospital/Smart ER/Modernize OPD เพื่อนำความรู้มาพัฒนางาน	คกก.ENV	✓	✓	✓	✓			✓	กลุ่มงาน บริหารฯ				✓

ผู้จัดทำ

(นางสาวกุลศรา เอกษมานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

รับทราบ

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกุม