



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสุกิมน..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลเขาสุกิมน.....
 สถานที่ตั้ง..... ๕๐/๑ หมู่ ๑๒ ต.เขาบายศรี อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี ๒๒๑๒๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน ว่าที่ ร.ต. ก้องกิตติกร โรจน์แก้ว..... ตำแหน่ง..... นักจิตวิทยา.....
 สังกัด..... กลุ่มงานการพยาบาล..... โทรศัพท์..... ๐ ๓๙๔๙ ๕๒๒๕ - ๗. ต่อ ๑๑๓.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ generalkaosukim@gmail.com..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน -..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในโรงพยาบาล เขาสุกุม เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อน ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน ๘๐% ขึ้นไป เข้าร่วมและ รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ ของหน่วยงาน</p>	<p>- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน ๘๐% ขึ้นไป เข้าร่วมและ รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ ของหน่วยงาน และนำ หลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และ วิถีวัฒนธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกุม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรมให้ ความรู้กับบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การเคารพสิทธิ มนุษยชน จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต การรักษา วินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน เสริมสร้างปลูกจิตสำนึกใน ด้านวินัย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมทั้งให้บริการประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	- ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน เข้า ร่วมไม่น้อย กว่า ๗๐%	- ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน เข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน รัฐ ITA	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามกระทรวงสาธารณสุข	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน (ITA)	- จัดส่งแบบ ประเมินครบ ตามกำหนด ผ่านเกณฑ์การ ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรม ส่งเสริม ให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น การทำบุญใส่บาตรประจำเดือนของ หน่วยงาน	-ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงานให้ ความสำคัญ เข้าร่วมไม่น้อย กว่า ๗๐%	- ผู้บริหารและ บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม และจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐.....คน๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๒.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๓๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๙๕.๔๕.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๕๐.....คน๒.....แห่ง๗๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ๘๐% ขึ้นไป เข้าร่วมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย เจ้าหน้าที่ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งสู่การเป็น “ข้าราชการไทย ใส่สะอาด”</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม เข้าร่วมพิธี เนื่องในวันสำคัญต่างๆ ทางพุทธศาสนา และงานพระราชพิธีต่างๆ</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา / (๒) วินัย (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ คน</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น การทำบุญใส่บาตรประจำเดือนของหน่วยงาน</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา / (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐%</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

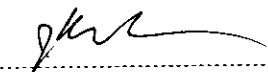
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู


ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวอุลตรา เอกษมนนท์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 
(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗