



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

โรงพยาบาลเขาสุกิม จังหวัดจันทบุรี

คำนำ

ด้วย โรงพยาบาลเขาสุกิมี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ได้มีการกำกับติดตามและดำเนินงานตามแผนฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ-มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ของโรงพยาบาลเขาสุกิมี จังหวัดจันทบุรี เพื่อเป็นการแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โรงพยาบาลเขาสุกิมี จังหวัดจันทบุรี	๑ - ๔
วิเคราะห์ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ	๕
ภาพกิจกรรม	๖ - ๘

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

โรงพยาบาลเขาสุกิ จังหวัดจันทบุรี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลเขาสุกิใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานมีจิตสำนึก มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	- ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของ แผนปฏิบัติการฯ - ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน รับทราบและปฏิบัติตามเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๒.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และ การคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานมีจิตสำนึก มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	- ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของ แผนปฏิบัติการฯ - ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน รับทราบและปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทาง เพศในการทำงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๓.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานมีจิตสำนึก มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	- ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของ แผนปฏิบัติการฯ - ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน รับทราบและปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ มีใช้ยา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
๒.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ	- ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของ แผนปฏิบัติการฯ - ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน รับทราบและปฏิบัติตามประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๒.๒ ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลเขาสุกิ ๑. มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญของข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่าง ๆ ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมาย กำหนด และมาตรการ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมาย กำหนด ๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ จังหวัดที่ไม่มี คณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ	- ดำเนินการประกาศมาตรการ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของ แผนปฏิบัติการฯ - ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน รับทราบและปฏิบัติตามประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน ทุกรูปแบบของโรงพยาบาลเขาสุกิ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)				
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต				
๒.๓ จัดทำประกาศ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ดำเนินการจัดทำประกาศเป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของแผนปฏิบัติการฯ - ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๒.๔ จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงานที่ถูกต้อง	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จัดทำแนวทางปฏิบัติเป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของแผนปฏิบัติการฯ - ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต				
๒.๕ มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน “โครงการอบรมข้าราชการ ไส้สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” - ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)				
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต (ต่อ)				
๒.๖ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ	- มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเป็นไปตามกิจกรรม และระยะเวลาของแผนปฏิบัติการฯ - ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
โรงพยาบาลเขาสุกิ จังหวัดจันทบุรี

โรงพยาบาลเขาสุกิ สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรม ซึ่งสรุปได้ดังนี้

๑. การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ฯ ของโรงพยาบาลเขาสุกิ
๒. เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานมีภาระงานค่อนข้างมาก บางกิจกรรมบุคลากรไม่สามารถอยู่ร่วมกิจกรรมได้ครบ จึงทำให้ไม่ได้รับทราบข้อมูลหรือมาตรการที่สำคัญ รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง เพื่อที่จะให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
๓. บุคลากรรับทราบ ปฏิบัติตามประกาศและมาตรการที่กำหนดไว้

ปัจจัยสนับสนุนการดำเนินการตามแผน ฯ

- ๑.แผนมีรายละเอียดชัดเจน กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ และกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน
- ๒.ผู้บริหารสื่อสารเป้าหมายและแผนงานให้บุคลากรทุกคนเข้าใจอย่างชัดเจน
- ๓.มีการประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อนำมาปรับปรุงการจัดทำแผนฯ ในครั้งต่อไป
- ๔.ผู้บริหารให้ความสำคัญและเน้นเรื่องความซื่อสัตย์ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน
- ๕.มีการจัดอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในโรงพยาบาล

ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผน ฯ

๑. หากไม่มีการควบคุมกำกับติดตามมาตรการต่างๆ และให้ความรู้ ปลุกฝังจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่อยู่เสมอ อาจทำให้ประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงได้

แนวทางแก้ไข/พัฒนา

- ๑.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกเดือน เพื่อให้ความรู้และจัดกิจกรรมปลุกฝังจิตสำนึก เสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่อยู่เสมอ
- ๒.ติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนทุกเดือน มีการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในของหน่วยงาน

ภาพถ่ายกิจกรรม
ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลเขาสุกุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โดยบูรณาการร่วมกับการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเขาสุกุม
ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอิมสุข โรงพยาบาลเขาสุกุม



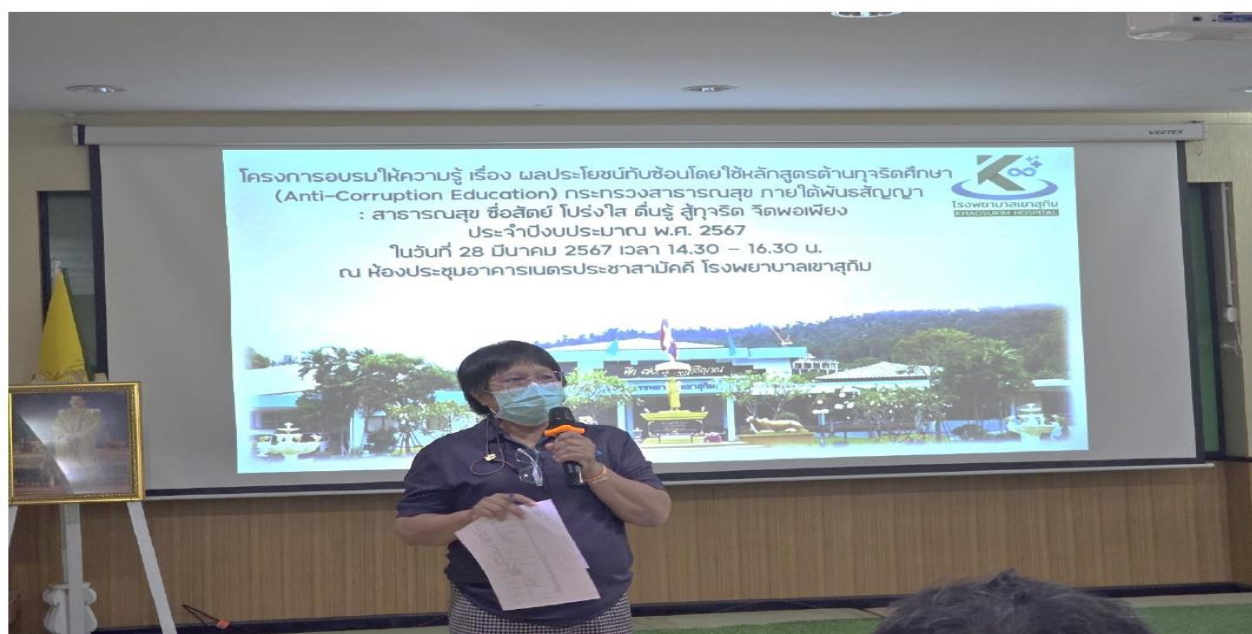
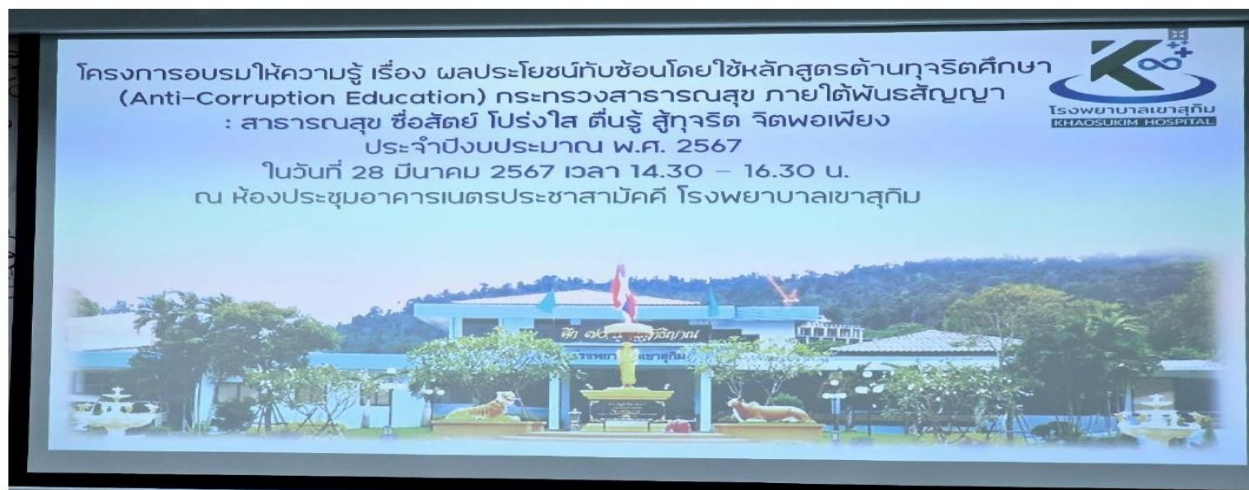
ภาพกิจกรรม
โครงการอบรม ข้าราชการ ใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเขาสุนทร

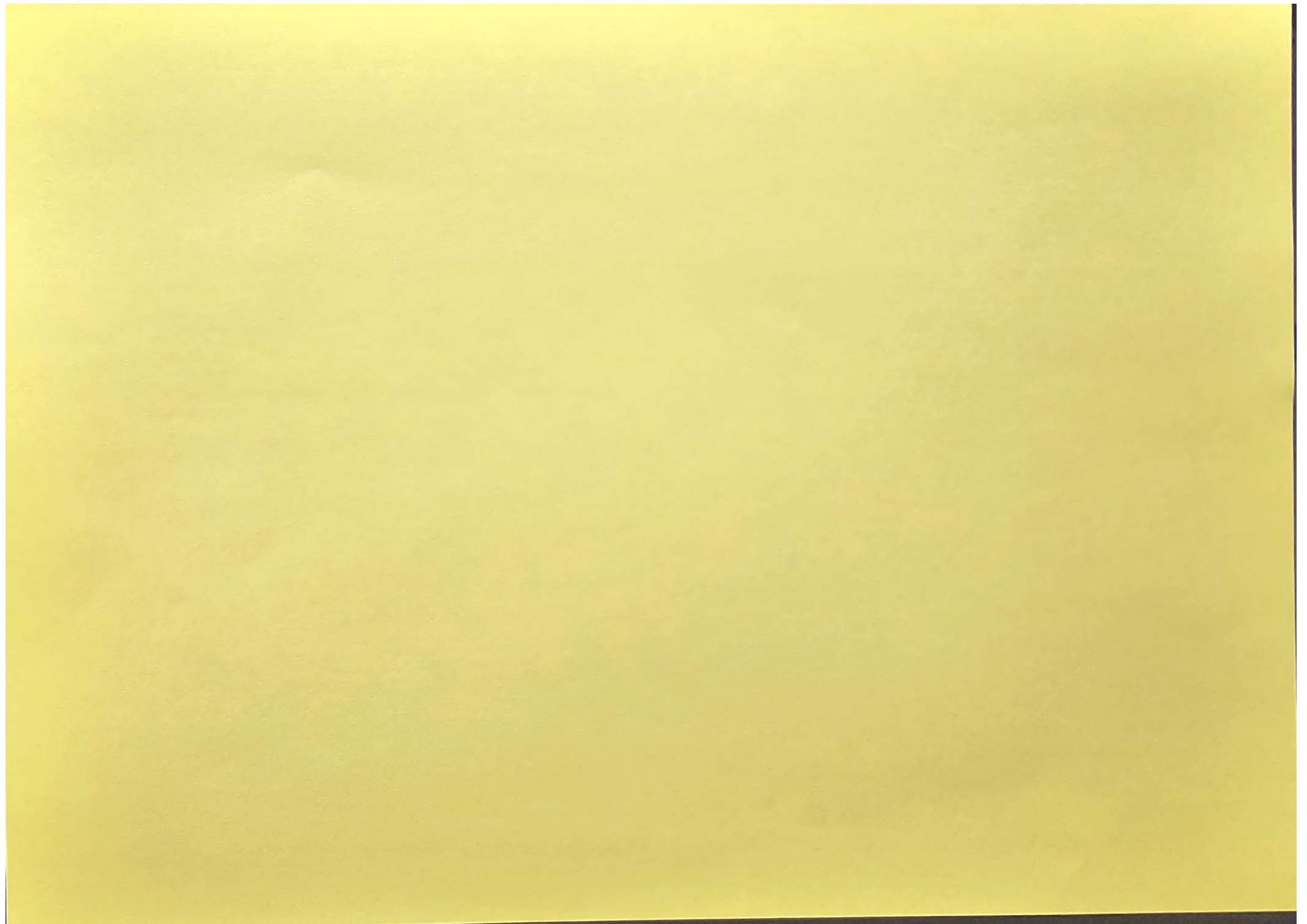
.....



ภาพถ่ายกิจกรรม

โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีจิตศึกษา
(Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตถ์
โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมอาคารเนตรประชาสามัคคี โรงพยาบาลเขาสุกิ







โรงพยาบาลเขาสุกิม
KHAOSUKIM HOSPITAL

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

โรงพยาบาลเขาสุกิม จังหวัดจันทบุรี