

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ  
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลเขาสุกิ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัยความ รับผิดทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
๑	มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสุกิ	ไม่มี	ไม่พบการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่างๆ โดยหากจะแสดงความปรารถนาดีหรือยินดีต่อกัน เจ้าหน้าที่ใช้การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ และปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด
๒.	มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสุกิ	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓.	มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสุกิ /ผู้เกี่ยวข้องกับการรับเงินและทรัพย์สินบริจาค	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนในประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๔.	มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด			
	๔.๑ มาตรการการใช้รถราชการ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสุกิ /ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดรถยนต์ราชการ	ไม่มี	ไม่พบการนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว มีการขออนุญาตใช้รถตามระเบียบทางราชการกำหนด และมีการกำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด
	๔.๒ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสุกิ /ผู้เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ และการเบิกจ่าย	ไม่มี	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ลำดับที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัยความ รับผิดทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ
	๔.๓ มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสุกิ /ผู้เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ และการเบิกจ่าย	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการต่างๆ มีเป้าหมายและรายละเอียดการจัดโครงการ สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานอย่างชัดเจน</li> <li>- การเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ เป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>
	๔.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสุกิ ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดหาพัสดุตามกระบวนการระเบียบและกฎหมายที่กำหนด</li> <li>- มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่พัสดุ ผู้รับจ้าง ผู้ขายหรือผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว</li> </ul>