



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสุกิม..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลเขาสุกิม.....

สถานที่ตั้ง..... ๕๐/๑ หมู่ ๑๒ ต.เขาบายศรี อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี ๒๒๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... ว่าที่ ร.ต.ก้องกิตติกร โรจน์แก้ว..... ตำแหน่ง..... นักจิตวิทยา.....

สังกัด..... กลุ่มงานการพยาบาล..... โทรศัพท์..... ๐ ๓๙๔๙ ๕๒๒๕ - ๗ ต่อ ๑๑๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ khaosukim๑๐๘๓๖@gmail.com..... LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาสุกิม	๑๒๔ คน	๙๐ คน	๕๐ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม-.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ	- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน ๘๐% ขึ้นไปเข้าร่วม และรับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ของ หน่วยงาน	- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน ๘๐% ขึ้นไปเข้าร่วม และรับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ของ หน่วยงาน และ นำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มาเป็น คุณค่าหลักใน การดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและ การพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิ	✓	✓		
	(๒) กิจกรรม เข้าร่วมพิธี เนื่องในวัน สำคัญต่างๆ ทางพุทธศาสนา และงานพระ ราชพิธีต่างๆ	- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน เข้า ร่วมกิจกรรมใน แต่ละกิจกรรม ไม่น้อยกว่า	- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน นำ หลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		๕ คน	พอเพียง มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำรงชีวิต						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยให้กับบุคลากรทุกระดับบนพื้นฐานชีวิต ใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรมให้ ความรู้กับบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การเคารพสิทธิ มนุษยชน จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต การรักษา วินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน เสริมสร้างปลูกจิตสำนึกใน ด้านวินัย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมทั้งให้บริการประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	- ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน เข้า ร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐%	- ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน เข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต มากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตาม กระทรวงสาธารณสุข	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน (ITA)	-จัดส่งแบบ ประเมินครบ ตามกำหนดผ่าน เกณฑ์การ ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ดำเนินงานของ หน่วยงานรัฐ ITA									
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรม ส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น การ ทำบุญใส่บาตรประจำเดือนของหน่วยงาน	-ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงานให้ ความสำคัญเข้า ร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐%	-ผู้บริหารและ บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม และจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๒.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๕๐.....คน๒.....แห่ง๗๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๕๐.....คน๒.....แห่ง๗๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้บริหาร บุคลากรและชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเขาสุกิมีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐาน วิถีชีวิตใหม่ที่มีความเข้มแข็ง
และมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่
และพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ในโรงพยาบาลเขาสุกิมี นำสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู และค่านิยมของบุคลากรโรงพยาบาลเขาสุกิมี

ลงชื่อ  (นางสาวกุลศรา เอกขนิมานนท์) ผู้เสนอแผน
(.....นักจัดกิจกรรมทั่วไปปฏิบัติการ.....)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ(ด้านเวชกรรม) วิชาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิมี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗