



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงพยาบาลเขาสุกิิม จังหวัดจันทบุรี
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

คำนำ

ด้วย โรงพยาบาลเขาสุกิมี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามที่คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม ทั้งนี้ จึงขอรายงานผลการ กำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงพยาบาลเขาสุกิม จังหวัดจันทบุรี - รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	๔



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสุกิมน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเขาสุกิมน.....

สถานที่ตั้ง.....๕๐/๑ หมู่ ๑๒ ต.เขาบายศรี อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี ๒๒๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน ว่าที่ ร.ต.ก้องกิตติกร โรจน์แก้ว.....ตำแหน่ง.....นักจิตวิทยา.....

สังกัด.....กลุ่มงานการพยาบาล.....โทรศัพท์.....๐ ๓๙๔๙ ๕๒๒๕ - ๗ ต่อ ๑๑๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ khaosukim๑๐๘๓๖@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในโรงพยาบาล เขาสุกุม เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่า หลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการ พัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ	- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน ๘๐% ขึ้นไปเข้าร่วม และรับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ของ หน่วยงาน	- จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน ๘๐% ขึ้นไปเข้าร่วม และรับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ของ หน่วยงาน และ นำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดั่งาม มาเป็น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกุม	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม						
	(๒) กิจกรรม เข้าร่วมพิธี เนื่องในวันสำคัญต่างๆ ทางพุทธศาสนา และงานพระราชพิธีต่างๆ	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ คน	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสุกิมี	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยให้กับบุคลากรทุกระดับบนพื้นฐานชีวิตใหม่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรมให้ความรู้กับบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง พัฒนาให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเคารพสิทธิมนุษยชน จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต การรักษาวินัย กฎหมาย ภาวะเป็ยบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	- ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐%	- ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าใจเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมใน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลเขาสุกิมี	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	เสริมสร้างปลูกจิตสำนึกใน ด้านวินัย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมทั้ง ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ		การดำรงชีวิต มากขึ้น						
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานรัฐ ITA	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตาม กระทรวงสาธารณสุข	ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน (ITA)	- จัดส่งแบบ ประเมินครบ ตามกำหนดผ่าน เกณฑ์การ ITA	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริม ให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น การทำบุญ ใส่บาตรประจำเดือนของหน่วยงาน	-ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงานให้ ความสำคัญเข้า ร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐%	- ผู้บริหารและ บุคลากรเป็น แบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม และจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลเขาสุกิ	✓	✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (ก) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (ข) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (ค) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (ง) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐.....คน๗๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๒.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๓๐.....คน๒.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๙๕.๔๕.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๕๐.....คน๒.....แห่ง๗๐.....คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม / (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ๘๐% ขึ้นไปเข้าร่วมและรับทราบประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม เข้าร่วมพิธี เนื่องในวันสำคัญต่างๆ ทางพุทธศาสนา และงานพระราชพิธีต่างๆ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา / (๒) วินัย (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕ คน
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น การทำบุญใส่บาตรประจำเดือนของหน่วยงาน สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) หลักธรรมทางศาสนา / (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญเข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐%

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวกุลศรา เอกษมานนท์)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน มิ.ค. พ.ศ. ๖๗

ลงชื่อ  ผู้รับมอบอำนาจ
(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชคฤห์
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน มิ.ค. พ.ศ. ๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗