



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลเขาสุกิม จังหวัดจันทบุรี

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

คำนำ

ด้วย โรงพยาบาลเขาสุกุม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามที่คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม ทั้งนี้ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงพยาบาลเขาสุกิมา จังหวัดจันทบุรี	๓
- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงพยาบาลเขาสุกิ จังหวัดจันทบุรี
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)


โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลเขาสุกิมีใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานมีจิตสำนึก มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของ แผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๒.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และ การคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานมีจิตสำนึก มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของ แผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๓.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานมีจิตสำนึก มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของ แผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				
๒.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานปลอดจากการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของ แผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๒.๒ ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของโรงพยาบาลเขาสุกิ ๑. มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญของข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่าง ๆ ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานปลอดจากการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	ดำเนินการประกาศมาตรการ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของ แผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้
<p>๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค</p> <p>๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่</p> <p>ไม่มี คณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ</p>				
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต				
๒.๓ จัดทำประกาศ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดำเนินการประกาศ เกณฑ์จริยธรรมฯ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของแผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
๒.๔ จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงานที่ถูกต้อง	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำแนวทางปฏิบัติฯ เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของแผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต				
๒.๕ มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลาของแผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้
๒.๖ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ดำเนินการอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เป็นไปตามกิจกรรมและระยะเวลา ของแผนปฏิบัติการฯ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

 (นางสาวกุลศรา เอกษมานนท์)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

 (นายพิริยะ ภิบาลกุล)
 นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ