

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โรงพยาบาลเขาสุกุมิ จังหวัดจันทบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๔ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)
<b>แนวทางที่ ๑</b> ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต“โรงพยาบาลเขาสุกุมิใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน มีจิตสำนึก มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	-	✓	✓		
๒.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานมีเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน มีจิตสำนึก มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	-	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๔ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)
	เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเขาสุกิ							
๓.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์เพื่อความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมโรงพยาบาลเขาสุกิ ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน มีจิตสำนึก มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	-	✓	✓		
<b>แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>								
<b>แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>								
๒.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift	๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน มีจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน	-	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๔ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)
Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ		ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
๒.๒ ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลเขาสุกิมา ๑. มาตรการป้องกันการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	๒.๒ เพื่อกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อมุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงพยาบาลเขาสุกิมา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	✓	✓		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๔ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)
ตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัดที่ไม่มี คณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ								
<b>แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต</b>								
๒.๓ จัดทำประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	๒.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานอย่างจริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	✓	✓		
๒.๔ จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๒.๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและ	-	✓	✓		



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
					ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๔ (เม.ย. - มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.๖๗)
และมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงานที่ถูกต้อง	ใช้ทรัพย์สินของราชการใช้ปฏิบัติในหน่วยงานที่ถูกต้อง		บุคลากรของหน่วยงานปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต								
๒.๕ มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒.๕ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	✓	✓		
๒.๖ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕	๒.๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ร้อยละ ๑๐๐ ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	✓	✓		

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวกุลศรา เอกขมานนท์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)  
นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ