



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลเขาสุกิิม จังหวัดจันทบุรี

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงพยาบาลเขาสุกิมี จังหวัดจันทบุรี

ลำดับ ที่	โครงการ/อบรม	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ					กลุ่มงาน
				รวม	เงิน บำรุง	UC๖๗	อปท./ กองทุน	แหล่ง อื่นๆ (ระบุ)	
	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขและทีมงานสร้าง สุขภาพทุกระดับ								
๑	- ส่งทีมพยาบาลห้องคลอดอบรมวิชาการภายนอกสูติศาสตร์ หัตถการ วิชาการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลมารดาและทารก	พยาบาล ๕ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	งานการพยาบาลผู้ คลอด
๒	- ส่งพยาบาลอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุในคลินิกผู้สูงอายุ	พยาบาล ๑ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	งานการพยาบาลผู้ คลอด
	กลุ่มวัยทำงาน								
๓	- พัฒนาศักยภาพบุคลากร/ทีมดำเนินการองค์กรรอบรู้ด้าน สุขภาพ HLO	จนท.รพ.	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	ก.ปฐมภูมิและองค์กร รวม
	พัฒนาศักยภาพ/ความเชี่ยวชาญของทีมงานใต้ โครงสร้าง ICS โดยเฉพาะทีมตระหนักรู้สถานการณ์ (SAT) ในการตอบสนองต่อเหตุการณ์ และการถอดบทเรียนจาก สถานการณ์ต่างๆ								
๔	- ส่งเจ้าหน้าที่อบรมการใช้วิทยุสื่อสาร	๒ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	กลุ่มการพยาบาล
	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดระบบบริการ NCDs ของหน่วย บริการทุกระดับให้ทันสมัย สะดวกรวดเร็ว และให้เอื้อต่อ การเข้าถึงในกลุ่มผู้สูงอายุกลุ่มเปราะบาง และกลุ่มอื่น								
๕	- ส่งพยาบาลอบรมหลักสูตรพื้นฐานให้ความรู้เรื่อง โรคเบาหวาน	พยาบาลวิชาชีพ งานบริการพยาบาล ผู้ป่วยนอก จำนวน ๓ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	งานการพยาบาล ผู้ป่วยนอก
	พัฒนาระบบเทคโนโลยี Digital มาประยุกต์ใช้สนับสนุน การดำเนินงานควบคุมโรคและภัยสุขภาพในพื้นที่								
๖	ส่งพยาบาลอบรมหลักสูตร Telemedicine	พยาบาลวิชาชีพ งานบริการพยาบาล ผู้ป่วยนอก ๒ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	งานการพยาบาล ผู้ป่วยนอก

ลำดับ ที่	โครงการ/อบรม	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ					กลุ่มงาน
				รวม	เงิน บำรุง	UC๖๗	อปท./ กองทุน	แหล่ง อื่นๆ (ระบุ)	
๑๓	- ส่งเจ้าหน้าที่พัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ	บุคลากรกลุ่มงาน แพทย์ แผนไทย/สหวิชาชีพ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	-	-	กลุ่มงานแพทย์ แผนไทย และการแพทย์ ทางเลือก
๑๔	- ส่งจนท.อบรม IMC care	๒ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	งานการพยาบาล ผู้ป่วยใน
	พัฒนาศักยภาพ/ความเชี่ยวชาญของบุคลากรใน รพ								
๑๕	ส่งเจ้าหน้าที่รับการอบรมพัฒนาความรู้และ ทักษะในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะสาขา	พยาบาลวิชาชีพ ๕ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	กลุ่มงานการ พยาบาล
	พัฒนาศักยภาพบุคลากรเรื่องการให้ยาละลายลิ่มเลือด STEMI Fast Track และการส่งต่อผู้ป่วย FastTrack STEMI For PPCI								
๑๖	- อบรมพัฒนาความรู้และทักษะในการดูแล ผู้ป่วยเฉพาะสาขา	พยาบาลวิชาชีพ ๕ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	กลุ่มงานการ พยาบาล
	พัฒนาคุณภาพการให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS)								
๑๗	- โครงการพัฒนาความรู้ทักษะอาสาสมัครกู้ชีพ	๕๐ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	กลุ่มงานการ พยาบาล
๑๘	- ส่งพนักงานขับรถยนต์อบรม การขับขี่ ปลอดภัย Ambulance safety	๒ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	กลุ่มงานการ พยาบาล
๑๙	- ส่งพยาบาลวิชาชีพอบรม ENP	๑ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	กลุ่มงานการ พยาบาล
๒๐	- ส่งเจ้าหน้าที่อบรม EMTB	๑ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	กลุ่มงานการ พยาบาล
๒๑	- ส่งพยาบาลวิชาชีพอบรมการคัดแยกผู้ป่วย	๒ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	กลุ่มงานการ พยาบาล
๒๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน	เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลเขาสุกิ จำนวน ๑๒๐ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	กลุ่มงานการ พยาบาล
๒๓	- โครงการอบรม ACLS	พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๔๐ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	กลุ่มงานการ พยาบาล

ลำดับ ที่	โครงการ/อบรม	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ					กลุ่มงาน
				รวม	เงิน บำรุง	UC๖๗	อปท./ กองทุน	แหล่ง อื่นๆ (ระบุ)	
	พัฒนาศักยภาพบุคลากร ระบบ DigitalHealth System ข้อมูลสารสนเทศ และการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์								
๒๔	- อบรมเจ้าหน้าที่ พัฒนาศักยภาพบุคลากร	๓ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	กลุ่มงานการ พยาบาล
	ส่งเสริมและเร่งรัดความก้าวหน้า และพัฒนาขีด ความสามารถและความเชี่ยวชาญของบุคลากรทุกระดับ ตามมาตรฐานวิชาชีพ และทักษะที่จำเป็น								
๒๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาลเขาสุกิมี ประจำปี ๒๕๖๗			๘๕๐,๐๐๐	๘๕๐,๐๐๐	-	-	-	HRD/ คณะกรรมการ ประสานงาน คุณภาพ
	การประเมินตนเอง และปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติ ตามเกณฑ์ (ITA)								
๒๖	- จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ปีละ ๑ ครั้ง	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	คกก.จริยธรรม
๒๗	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรมเรื่อง ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำความรู้มาปฏิบัติ	ปีละ ๑ ครั้ง	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	ส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมในองค์กร								
๒๘	- โครงการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมตาม ค่านิยมองค์กร KSK TEAM ประจำปี ๒๕๖๗	จนท.รพ. เขาสุกิมี	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐				HRD
	จัดวางระบบการควบคุมภายใน พัฒนาและประเมินผลการ ควบคุมภายในตามเกณฑ์กระทรวงการคลัง								
๒๙	- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรมใน เรื่องที่เกี่ยวข้อง		ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	พัฒนาทักษะการสื่อสารของบุคลากร เพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์ ที่ดีระหว่างญาติผู้ป่วย ผู้ป่วยและบุคลากร	เจ้าหน้าที่ของ รพ	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	กก. HRD
๓๐	- โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประชุม เชิงปฏิบัติการการ พัฒนาระบบบริหารจัดการเทคโนโลยีด้านสุขภาพ อิเล็กทรอนิกส์ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุน การจัดบริการภายใน โรงพยาบาลเขาสุกิมี ๒๕๖๗	จนท. รพ. ๑๒๐ คน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	HRD

ลำดับ ที่	โครงการ/อบรม	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา	งบประมาณ					กลุ่มงาน
				รวม	เงิน บำรุง	UC๖๗	อปท./ กองทุน	แหล่ง อื่นๆ (ระบุ)	
	เพิ่มศักยภาพกลไกการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง โดยใช้ระบบเทคโนโลยี เช่น RCM, EIA ฯลฯ								
๓๑	- สนับสนุนให้ จนท. เข้าร่วมประชุม/อบรมเพื่อนำความรู้มา ปฏิบัติ		ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗						งานประกัน สุขภาพฯ
	พัฒนาระบบการเงินและบัญชี และศักยภาพ บุคลากรด้านการเงินการคลัง								
๓๒	- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ด้านการเงินการคลังเข้า ร่วมประชุม/อบรมเพื่อนำความรู้มาปฏิบัติ		ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	การพัฒนางานวิจัย และ/หรือการคิดค้น นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยี ทางการแพทย์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ทาง การแพทย์และสาธารณสุข								
๓๓	- สนับสนุน/ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้เข้ารับการ อบรม/การทำวิจัย	จนท.รพ หน่วยงาน	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	-	-	-	-	-	HRD
๓๔	- อบรมการทำวิจัย /R๒R/นวัตกรรม	จนท.รพ หน่วยงาน	ธ.ค ๖๖ .กพ. .เม.ย.๒๕๖๗	๔๕,๐๐๐	-	๔๕,๐๐๐	-	-	ก.ปฐมภูมิและองค์ รวม

ผู้จัดทำ



(นางสาวภณิดา สิทธีเวช)
เจ้าพนักงานธุรการ

รับทราบ



(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิม