



กรอบแนวทางยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเขาสูกิม 2566 – 2570



วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลขั้นนำของจังหวัดจันทบุรี ด้านการจัดการโรคเรื้อรังด้วยการแพทย์สมัยใหม่และเทคโนโลยีดิจิทัล

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบบริการของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพมาตรฐาน
2. ให้บริการสุขภาพเพื่อคุณภาพปลอดภัย องค์รวม ผสมผสาน และต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมสนับสนุนการวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ภายใน
4. พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตบุคลากร

GOAL:

Organization efficiency & effectiveness

- 1. ก้าวต่อไปในเชิงคุณภาพ
- 2. Patient Engagement
- 3. HR Performance
- 4. Community Performance
- 5. Smart Hospital

Action Plan 12 โครงการ

1. สนับสนุนงบประมาณในการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดูแลผู้ป่วยในส่วนของการรักษาพยาบาล
2. ดำเนินการและควบคุมไตรมาสที่ 1/2/3/4 ให้ครบถ้วน/ดีที่สุด
3. สร้างแผนบ้านด้านแพทย์แผนไทยและการแพทย์แผนพื้นบ้านในพื้นที่บ้าน

KPI 4 ตัวชี้วัด



งบประมาณ

Action Plan 8 โครงการ

1. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน
2. พัฒนาระบบบริการด้วยการแพทย์เชิงเฉพาะ
3. ปั้นกิจกรรมและควบคุมการต่อยอดก้าวสู่สู่ความเป็นเลิศ
4. การติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
5. พัฒนาระบบทดลองให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน

KPI 7 ตัวชี้วัด



งบประมาณ

Action Plan 5 โครงการ

1. แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร
2. แผนบริหารจัดการทรัพยากรบุคุก
3. วางแผนเชิงกลยุทธ์ในการทำงาน

KPI 4 ตัวชี้วัด



งบประมาณ

Action Plan 20 โครงการ

1. พัฒนาระบบบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน
2. แผนบริหารจัดการทรัพยากรบุคุก
3. แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร

KPI 6 ตัวชี้วัด



งบประมาณ