



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลเขาสุกิมา จังหวัดจันทบุรี
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

คำนำ

ด้วย โรงพยาบาลเขาสุกิม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามที่คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม ทั้งนี้ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงพยาบาลเขาสุกิมี จังหวัดจันทบุรี - รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)	๑



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลเขาสุกิมี.....หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาสุกิมี.....

สถานที่ตั้ง.....๕๐/๑ หมู่ ๑๒ ต.เขานายศรี อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี.....


ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวภณิดา สิทธิเวช โทร.๐๙.๘๔๓๒.๑๙๑๔

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. ๑.โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องคุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ และอัตลักษณ์ของ รพ.พร้อมกับให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันทุจริต	/		๑๒๖ คน	๑๐๐%	
๒.๒. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม แก่ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ๒.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ประกอบไปด้วยเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับ จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพคุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข ๒.๒ ให้ผู้เข้าร่วมการอบรมจัดทำรายงานมีเนื้อหาในสามประเด็น คือ จริยธรรม ความพอเพียง พฤติกรรมบริการและความโปร่งใส	/		๑๑๘ คน	๑๐๐%	
๓.๓. โครงการประเมินคุณภาพการบริการและความโปร่งใสในการดำเนินการ ๓.๑ ชับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโครงสร้างของโรงพยาบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	/		๑๑๘ คน	๑๐๐%	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
<p>๔.๔. โครงการส่งเสริมยกย่อง เชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร และจิตอาสา</p> <p>๔.๑ จัดบอร์ดยกย่องเชิดชูผู้ที่ทำความดีผู้ที่ได้รับคำชมเชยต่างๆ ประจำเดือน</p> <p>๔.๒ มอบรางวัลคนดีของ รพ. และมอบรางวัลในทุกปี</p> <p>๔.๓ โดยมีเกณฑ์คัดเลือกจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของทาง รพ. , กิจกรรมในครอบครัว และกิจกรรมทางศาสนา ผ่าน Application ที่จัดเตรียมไว้</p>		/			
<p>๕.โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนาพิธี</p> <p>๕.๑ จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันสงกรานต์ วันลอยกระทง วันปีใหม่ วันเข้าพรรษา</p> <p>๕.๒ ใส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระถวายปัจจัยไทยธรรม ถวายสังฆทานในวันศุกร์ทุกสิ้นเดือน</p> <p>๕.๓ จัดงานมุขีตาแก่ผู้เกษียณอายุราชการ</p>	/		๑๑๘ คน	๑๐๐ %	
<p>๖. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม</p> <p>๖.๑ ประเมินการดำเนินงาน รพ. คุณธรรมตามตัวชี้วัด</p> <p>๖.๒ จัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ ที่แสดงออกถึง และการมีน้ำใจร่วมกันความสามัคคีและการทำความดีต่างๆ เช่น ตลาดนัดปันใจ น้ำดื่มชื่นใจ ปลูกต้นไม้ ฯลฯ</p> <p>๖.๓ พัฒนาการปรับปรุงเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่และความรักความผูกพันองค์กร</p>	/		๑๑๘ คน	๑๐๐ %	
<p>๗.๗. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>๗.๑ ร่วมกันทำความสะอาดวัด/รพ.</p> <p>๗.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) แก่ประชาชนในชุมชน</p>	/		๕๐ คน	๔๒.๓๗ %	
<p>๘.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>๘.๑ จัดบรรยาย ทุกวันพุธที่ ๓ ของทุกเดือน ผ่านระบบเสียงตามสาย</p> <p>๘.๒ ทำบุญใส่บาตรพระ ๙ รูปและนั่งสมาธิ ทุกเช้าวันศุกร์สัปดาห์ที่ ๒ ของทุกเดือน</p> <p>๘.๓ นั่งสมาธิก่อนประชุมคณะกรรมการบริหารและดำเนินการทุกเดือน</p> <p>๘.๔ ประเมินผลการดำเนินงาน</p>	/		๔๐ คน	๓๓.๘๙%	

กิจกรรม	การดำเนินงาน	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	กิจกรรม	การดำเนินงาน
๙.๙. โครงการจัดตั้งกองทุนจริยธรรม เต็มบุญ เต็มยัม กองทุนสาธารณะประโยชน์ภายใต้สถานการณ์โรคระบาด ๙.๑ ถวายทาน อาหารแห้ง/เครื่องใช้ที่จำเป็นแด่พระสงฆ์ในวัดเครือข่ายเขาสุกิม ๙.๒ บริจาค อาหารแห้ง/เครื่องใช้ที่จำเป็นแก่ประชาชนในพื้นที่ที่มีฐานะทางเศรษฐกิจยากจน ๙.๓ ทุนการศึกษาในเด็กนักเรียนที่ยากจนแต่เป็นเด็กตั้งใจเรียน ๙.๔ เลี้ยงอาหารกลางวันสถานสงเคราะห์คนชรา	/		๓๐ คน	๒๕.๔๒ %	

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
 (นายพิริยะ ภิบาลกุล)
 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิม
 วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

ภาพกิจกรรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม และขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสของโรงพยาบาล



ภาพกิจกรรมทางศาสนา

