



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขาสุกิมี โทร. ๐ ๓๙๔๙ ๕๒๒๕-๗ ต่อ ๑๑๓

ที่ จป ๐๐๓๓.๐๐๑/๕๖๖๙ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลเขาสุกิมี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิมี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลเขาสุกิมี ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิมี ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานได้มีการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานขึ้น

๒. ข้อเท็จจริง


เนื่องจากเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่านระบบ google forms ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้วตามเกณฑ์การประเมิน ITA กำหนดให้มีการเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดดังกล่าว จึงขออนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาสุกิมีต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในแบบอนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ที่ได้เสนอมาพร้อมนี้ด้วย


(นางสาวกุลศรา เอกขมานนท์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- อนุมัติ



(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิมี