

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลเขาสุกิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ไตรมาสที่ ๑- ไตรมาสที่ ๒)

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลเขาสุกิ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สามารถนำไปสู่ การปฏิบัติ ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาการว่า ด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการ รักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งรักษาความสงบ แห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร และส่งเสริม การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต

๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน / กิจกรรม (ไตรมาส ๑-๒)

- ๒.๑ โรงพยาบาลเขาสุกิมีประกาศ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกันของบุคลากรในโรงพยาบาลเขาสุกิ
- ๒.๒ โรงพยาบาลเขาสุกิ มีบุคลากรเป็นจำนวนมาก ปัญหาคือ การควบคุมดูแลในทุกด้าน อาจจะไม่ทั่วถึง ส่งผลให้แนวทางการปฏิบัติยังไม่ได้ผลเท่าที่ควร
- ๒.๓ โรงพยาบาลเขาสุกิ มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น การมีตู้รับข้อ ร้องเรียน การมีเบอร์โทรศัพท์สายตรงต่อผู้บริหาร (CEO) หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน Line Facebook และเว็บไซต์โรงพยาบาลเขาสุกิ และจะมีคณะกรรมการทีมงานในการดำเนินการเป็นขั้นตอน
- ๒.๔ มีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี โดยพยายามสื่อสารและสร้างความ ตระหนักให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๒.๕ ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการประชุม อบรม เกี่ยวกับนโยบายแนวทางป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต