



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาสุกิมี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๙ ๔๙ ๕๒๒๕ - ๗ ต่อ ๑๑๓

ที่ จบ.๐๐๓๓.๓๐๑/๑๓๖๗ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)
ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิมี

ด้วยโรงพยาบาลเขาสุกิมี จังหวัดจันทบุรี มุ่งเน้นนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบ จึงได้มีการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมของส่วนให้สอดคล้องกับที่สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างความมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

ดังนั้น เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเขาสุกิมี เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกรวดเร็วมีประสิทธิภาพและสามารถนำไปปรับใช้ได้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติเผยแพร่

(นางชนิตรนันท์ กนกรัตนไพศาล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

รักษาการ ในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิมี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลเขาสุกุมิ.....หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาสุกุมิ.....

สถานที่ตั้ง.....๕๐/๑ หมู่ ๑๒ ต.เขานายศรี อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี.....


ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอุไรรัตน์ โพธิ์ศรี โทร.๐๘๗๑๓๖๔๕๓๐.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑.๑.โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ และอัตลักษณ์ของ รพ. พร้อมกับให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันทุจริต		/			
๒.๒. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม แก่ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ๒.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ประกอบไปด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับ จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาบรรณวิชาชีพคุณธรรมที่พึงประสงค์ ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข ๒.๒ ให้ผู้เข้าร่วมการอบรมจัดทำรายงานมีเนื้อหาในสามประเด็น คือ จริยธรรม ความพอเพียง พฤติกรรมบริการและความโปร่งใส	/		๑๑๘ คน	๑๐๐%	
๓.๓. โครงการประเมินคุณภาพกรรมการและความโปร่งใสในการดำเนินการ ๓.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโครงสร้างของโรงพยาบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	/		๑๑๘ คน	๑๐๐%	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
<p>๔.๔. โครงการส่งเสริมยกย่อง เชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร และจิตอาสา</p> <p>๔.๑ จัดบอร์ดยกย่องเชิดชูผู้ที่ทำความดีผู้ที่ได้รับคำชมเชยต่างๆ ประจำเดือน</p> <p>๔.๒ มอบรางวัลคนดีของ รพ. และมอบรางวัลในปี</p> <p>๔.๓ โดยมีเกณฑ์คัดเลือกจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของทาง รพ. , กิจกรรมในครอบครัว และกิจกรรมทางศาสนา ผ่าน Application ที่จัดเตรียมไว้</p>		/			
<p>๕.โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนาพิธี</p> <p>๕.๑ จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น วันสงกรานต์ วันลอยกระทง วันปีใหม่ วันเข้าพรรษา</p> <p>๕.๒ ใส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระถวายปัจจัยไทยธรรม ถวายสังฆทานในวันศุกร์ทุกสิ้นเดือน</p> <p>๕.๓ จัดงานมุขิตาแก่ผู้เกษียณอายุราชการ</p>	/		๑๑๘ คน	๑๐๐ %	
<p>๖. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม</p> <p>๖.๑ ประเมินการดำเนินงาน รพ. คุณธรรมตามตัวชี้วัด</p> <p>๖.๒ จัดกิจกรรม/โครงการต่างๆ ที่แสดงออกถึง และการมีน้ำใจร่วมกันความสามัคคีและการทำความดีต่างๆ เช่น ตลาดนตป็นใจ น้ำดื่มชื่นใจ ปลูกต้นไม้ ฯลฯ</p> <p>๖.๓ พัฒนาการปรับปรุงเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่และความรักความผูกพันองค์กร</p>	/		๑๑๘ คน	๑๐๐ %	
<p>๗.๗. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ</p> <p>๗.๑ ร่วมกันทำความสะอาดวัด/รพ.</p> <p>๗.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) แก่ประชาชนในชุมชน</p>	/		๕๐ คน	๔๒.๓๗ %	
<p>๘.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p> <p>๘.๑ จัดบรรยาย ทุกวันพุธที่ ๓ ของทุกเดือน ผ่านระบบเสียงตามสาย</p> <p>๘.๒ ทำบุญใส่บาตรพระ ๙ รูปและนั่งสมาธิ ทุกเช้าวันศุกร์สัปดาห์ที่ ๒ ของทุกเดือน</p> <p>๘.๓ นั่งสมาธิก่อนประชุมคณะกรรมการบริหารและดำเนินการทุกเดือน</p> <p>๘.๔ ประเมินผลการดำเนินงาน</p>	/		๔๐ คน	๓๓.๘๙%	

กิจกรรม	การดำเนินงาน	จำนวน	ผลการดำเนินงาน	กิจกรรม	การดำเนินงาน
๙.๙. โครงการจัดตั้งกองทุนจริยธรรม เติมนุญ เต็มยัม กองทุนสาธารณะประโยชน์ภายใต้สถานการณ์โรคระบาด ๙.๑ ถวายทาน อาหารแห้ง/เครื่องใช้ที่จำเป็นแด่พระสงฆ์ในวัดเครือข่ายเขาสุกิม ๙.๒ บริจาค อาหารแห้ง/เครื่องใช้ที่จำเป็นแก่ประชาชนในพื้นที่ที่มีฐานะทางเศรษฐกิจยากจน ๙.๓ ทุนการศึกษาในเด็กนักเรียนที่ยากจนแต่เป็นเด็กตั้งใจเรียน ๙.๔ เลี้ยงอาหารกลางวันสถานสงเคราะห์คนชรา	/		๓๐ คน	๒๕.๔๒ %	

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
 (นางอุไรรัตน์ โพธิ์ศรี)
 ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ ส.๓
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖