



ประกาศโรงพยาบาลเขาสุกิ  
เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลเขาสุกิ ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนา  
โรงพยาบาล ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเขาสุกิ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ  
และเกิดประสิทธิผล จึงประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึด  
หลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่  
ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน  
มุ่งมั่น สร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มี  
คุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถและได้รับ  
การยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเขาสุกิอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติ  
ใดๆจะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย  
จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่๒๗)กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ