



ระเบียบชมรม STRONG

โรงพยาบาลเขาสุกิ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้านทุจริตส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน ดังนั้น หากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชน ภายใต้พื้นฐานความเข้าใจว่า คนไทยทุกคนต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบดูแลรักษาผลประโยชน์ของชาติ และบูรณาการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการสร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างฐานความคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

ชมรม STRONG หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พนักงานจ้างทั่วไป ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของ ความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใส่ที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มีใช้เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ

ภารกิจ ชมรม STRONG โรงพยาบาลเขาสุกิ มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาคุณภาพ จริยธรรม และความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเขาสุกิ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

ข้อ ๑ กลุ่มนี้ใช้ชื่อว่า “ชมรม STRONG โรงพยาบาลเขาสุกิ”

ข้อ ๒ สถานที่ตั้งกลุ่ม โรงพยาบาลเขาสุกิ ตำบลเขายายศรี อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

หมวดที่ ๒
วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

- ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก หักเหน็ดและพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคราชการ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
- ๓.๔ เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน
- ๓.๖ เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม ในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และพัฒนาความโปร่งใส

หมวดที่ ๓
สมาชิก

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลเขาสกิม

หมวดที่ ๔
การพ้นสมาชิกภาพ

ข้อ ๕ ให้สมาชิกของกลุ่มพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกเมื่อ

- ๕.๑ ตาย
- ๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๖ สมาชิกมีหน้าที่

- ๑) ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่
- ๒) เปิดเผย เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึง ข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ
- ๓) มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๔) ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น
- ๕) มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะทำงาน ชมรม STRONG โรงพยาบาลเชาสุกิม ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชาสุกิม	หัวหน้าคณะกรรมการ
๒. หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	คณะกรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	คณะกรรมการ
๕. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	คณะกรรมการ
๖. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	คณะกรรมการ
๗. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	คณะกรรมการ
๘. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	คณะกรรมการ
๙. หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	คณะกรรมการ
๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	คณะกรรมการ
๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู	คณะกรรมการ
๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	คณะกรรมการ
๑๓. เลขานุการชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการ/เลขานุการ

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

ข้อ ๘ การจัดประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๙ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

หมวดที่ ๘

แนวทางการดำเนิน

ข้อ ๑๐ สมาชิกร่วมกันจัดกิจกรรมจิตสำนึก เพื่อให้ทุกคนตระหนักถึงคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตสร้างจิตสำนึก โดย

๑. มีการเปิดเพลงคุณธรรมเสริมสร้างสังคมสุจริต
๒. ร่วมรณรงค์สปอตต่อต้านการทุจริต
๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔. อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชาสุกิม

ประธานกรรมการ ชมรม STRONG