

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย
ของ โรงพยาบาลเขาสุกิมี อำเภอกำใหม่ จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

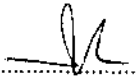
ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
และนำไปสู่การยกระดับส่งเสริมดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น

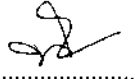
มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรการเสริมในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	-ประชุมคณะทำงานเพื่อการบริหารที่โปร่งใส เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาลเขาสุกิมี (Integrity & Transparency Assessment :ITA)	-ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม เข้าใจและทราบแนวทางปฏิบัติ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และระดับคะแนนการประเมิน ITA (เฉพาะแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence -Based) รพช.มากกว่าร้อยละ ๙๐	คณะทำงานเพื่อการบริหารที่โปร่งใส โรงพยาบาลเขาสุกิมี	ค่าคะแนน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	บริหาร
๒.ส่งเสริมการเรียนรู้และความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย แนวทางดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมในกรณีที่มีการจัดอบรมเรื่อง ITA จากหน่วยงานต่าง ๆ	-ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการอบรมเรื่อง ITA จากหน่วยงานต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลเขาสุกิมี	ร้อยละ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.แนวทางการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๓.๑ กิจกรรมบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน	-ร้อยละ ๑๐๐ ของการปฏิบัติตามระบบควบคุมภายในและจัดทำรายงานตามระเบียบที่กำหนด -ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลเขาสุกิมนที่ได้รับการตรวจสอบภายในมีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบภายใน	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโรงพยาบาลเขาสุกิมน	ร้อยละ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน
	๓.๒ สนับสนุนการนำประมวลจริยธรรม/เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม *เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมาย ป.ป.ช.	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโรงพยาบาลเขาสุกิมน	ร้อยละ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ทุกกลุ่มงาน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔. ส่งเสริมการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	-พัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริต และการประพฤติมิชอบ	-มีโครงสร้างศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ในโรงพยาบาลเชาสุกิม และมีช่องทางในการรับเรื่องและแจ้งผลตอบกลับที่รวดเร็ว	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโรงพยาบาลเชาสุกิม	จำนวนศูนย์ที่รับเรื่องร้องเรียน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	กลุ่มงานประกัน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวรสสุคนธ์ บำรุงพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๐ 1 พ.ย. 2564

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชาสุกิม

๐ 1 พ.ย. 2564