



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม โรงพยาบาลเชลสุภูมิ

หน่วยงาน โรงพยาบาลเชลสุภูมิ

สถานที่ตั้ง ๕๐/๑ หมู่ ๑๒ ต.เขานายศรี อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเชมณัฐ ศรีพรหมภักดิ์ โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๓๖๕๕๖๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมตักบาตรประจำเดือน	๕๐ คน	มีความสุขเบิกบานใจ	๐	บริหาร	/	/			
๒. กิจกรรม โครงการตลาดนัดโรงพยาบาลเชลสุภูมิ	๖๐ คน	มีความสุขพอเพียงแบ่งปัน	๐	บริหาร	/	/			
๓. กิจกรรม ๕ ศ.	๖๕ คน	สามัคคี ระเบียบ สะอาด	๐	บริหาร	/	/			
๔. กิจกรรม ๖๐ day Challenge	๕๓ คน	ไม่มีความเสี่ยงต่อโรค	๐	บริหาร	/				
๕. กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้จริยธรรมบุคลากรใหม่	๑๘ คน	มีความรู้ มีคุณธรรม	๐	บริหาร	/				
๖. กิจกรรม โครงการรณรงค์จริยธรรม ต่อต้านทุจริต	๑๒๒ คน	สามัคคี มีคุณธรรม	๐	เวชปฏิบัติ		/			
๗. กิจกรรม ก้าวทำใจ season๓	๑๐๐ คน	สุขภาพดี	๐	เวชปฏิบัติ		/			
๘. กิจกรรมงานวิชาการประจำปี	๑๒๒ คน	พัฒนาความรู้	๐	ทีม facilitator		/			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑. การให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อเกิดความเข้าใจในงานจริยธรรม เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญและมีความตระหนักในการร่วมมือกันดำเนินงานจริยธรรม
- ๒. การได้รับความสนับสนุนจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลและหัวหน้างานในแผนกต่างๆ
- ๓. การส่งเสริมให้มีการให้รางวัล การชมเชยแก่บุคคลดีเด่นในด้านจริยธรรมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑. ในกิจกรรมบางอย่างอาจมีผู้เข้าร่วมงานน้อยเนื่องจากติดงานประจำ ซึ่งแก้ไขโดยการกำหนดเวลาเข้าร่วมกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจุบันประมาณถัดไป

- ๑. เนื่องจากงานจริยธรรมเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นในรูปแบบนามธรรม จึงต้องมีการคิดกำหนดแนวทาง แผนประเมินต่างๆ ที่จะสามารถวัดออกมาเป็นรูปธรรม ซึ่งในบางสถานการณ์ต้องมีการพัฒนาปรับปรุงแนวทาง แผนประเมินต่างๆ ให้เหมาะสมตามความเปลี่ยนแปลง
- ๒. จัดอบรมให้ความรู้ในงานจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นประจำทุกปี



(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสก



ลงชื่อ นางสาวเชมณัฐ ศรีพรหมภัทร์)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม โรงพยาบาลเขาสุกุม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลเขาสุกุม.....

สถานที่ตั้ง.....๕๐/๑ หมู่ ๑๒ ต.เขาวายศรี อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเชมณัฐ ศรีพรหมภักดิ์.....โทรศัพท์ ๐๘๙-๖๓๖๕๕๖๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการ ดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.กิจกรรมตักบาตรประจำเดือน	๕๐ คน	มีความสุขเบิกบานใจ	๐	บริหาร	/	/	/	/	
๒.กิจกรรม โครงการตลาดนัดโรงพยาบาลเขาสุกุม	๖๐ คน	มีความพอเพียงแบ่งปัน	๐	บริหาร	/	/	/		
๓.กิจกรรม ๕ ส.	๖๕ คน	สามัคคี ระเบียบ สะอาด	๐	บริหาร	/	/	/	/	
๔.กิจกรรม ๖๐ day Challenge	๕๓ คน	ไม่มีความเสี่ยงต่อโรค	๐	บริหาร	/	/			
๕.กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้จริยธรรมบุคลากรใหม่	๑๘ คน	มีความรู้ มีคุณธรรม	๐	บริหาร	/	/	/		
๖.กิจกรรม โครงการรณรงค์จริยธรรมต่อต้านทุจริต	๑๒๒ คน	สามัคคี มีคุณธรรม	๐	บริหาร		/	/	/	
๗.กิจกรรม ก้าวหัวใจ season๓	๑๐๐ คน	สุขภาพดี	๐	เวชปฏิบัติ		/	/		
๘.กิจกรรมงานวิชาการประจำปี	๑๒๒ คน	พัฒนาความรู้	๐	ทีม facilitator		/	/	/	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑. การให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อเกิดความเข้าใจในงานจริยธรรม เจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญและมีความตระหนักในการร่วมมือกันดำเนินงานจริยธรรม
- ๒. การได้รับความสนับสนุนจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลและหัวหน้างานในแผนกต่างๆ
- ๓. การส่งเสริมให้มีการให้รางวัล การชมเชยแก่บุคคลดีเด่นในด้านจริยธรรมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑. ในกิจกรรมบางอย่างอาจมีผู้เข้าร่วมงานน้อยเนื่องจากติดงานประจำ ซึ่งแก้ไขโดยการกำหนดเวลาเข้าร่วมกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ๑. เนื่องจากงานจริยธรรมเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นในรูปแบบนามธรรม จึงต้องมีการคิดกำหนดแนวทาง แบบประเมินต่างๆ ที่จะสามารถวัดออกมาเป็นรูปธรรม
..... ซึ่งในบางสถานการณ์ต้องมีการพัฒนาปรับปรุงแนวทาง แบบประเมินต่างๆ ให้เหมาะสมตามความเปลี่ยนแปลง
- ๒. จัดอบรมให้ความรู้ในงานจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

ลงชื่อ นางสาวเชมณัฐ ศรีพรหมภัทร์
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสกิม