



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
โรงพยาบาลเขาสุกิไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ข้าพเจ้า นายพิริยะ ภิบาลกุล นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลเขาสุกิ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลเขาสุกิให้มี
ความซื่อตรงจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ในพระบรมราชจักรีวงศ์ ให้เป็นคนดี มี
คุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความ
มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต
และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถตามค่านิยมการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี
มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติ
ตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

และขอถวายสัตยาจาวาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของ
พระราชอาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระ
ราชปณิธาน ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทย สืบไป
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)
นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิ



บันทึกข้อตกลง

ว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต”

บันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิมาจังหวัดจันทบุรี กับ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน/งาน ในโรงพยาบาลเขาสุกิมา /รพ.สต.ทุกแห่งและประชาชนทั่วไปในเขตความรับผิดชอบของโรงพยาบาลเขาสุกิมา เพื่อให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตจำนงสุจริต” ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิมา จังหวัดจันทบุรี ในการให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) โรงพยาบาลเขาสุกิมา: “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย ใจบริการ ทำงานเป็นทีม” เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข มุ่งสู่หน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นผู้นำหน่วยงานเป็นต้นแบบ โดยผู้บริหารให้ความสำคัญ และแสดงความตั้งใจหรือให้คำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งส่งเสริม/สนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ผ่านการกำหนดทิศทางนโยบาย มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อ ๒ ลักษณะการถือปฏิบัติ

ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน/งาน ปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ครอบคลุม แนวนโยบาย ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือ การให้ เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร/ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) คือ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) คือ การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนอื่นใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๓ การลงนามถือปฏิบัติ

เพื่อแสดงเจตนาและความตั้งใจในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต” โดยดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงนาม).....

(นายพิริยะ ภิบาลกุล)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสุกิม

(ลงนาม).....

(นายวรินทร์ โพธิกิจ)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

(ลงนาม).....

(นางสาวรสสุคนธ์ บำรุงพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงนาม).....

(นายพงษ์เทพ โกฉัยพัฒน์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล)

(ลงนาม).....

(นางอรรรณ โพธิกิจ)

เภสัชกรชำนาญการ

(ลงนาม).....

(นางวาสนา เพ็ญจันทร์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงนาม).....

(นายพิทักษ์พงษ์ เพี้ยเพ็ญตัน)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(ลงนาม).....

(นางสุธิภา พิศโสระ)

(ลงนาม).....

(นายณัฐพัฒน์ หงส์รัตน์)

คำกล่าวสัตย์ปฏิญาณ

(ทุกคนกำมือนอกประสานแนบอก มือขวาทับมือซ้าย แล้วกล่าวตามข้าพเจ้า)

ข้าพเจ้า.....(กล่าวชื่อตนเอง).....ตำแหน่ง.....

ขอกกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณว่า

จะซื่อตรงจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ / ในพระบรมราชจักรีวงศ์ / จะเป็นคนดี มีคุณธรรม / ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ / ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง / กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

และขอถวายสัตยาจว่า / จะดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ / ยืนเคียงข้างสุจริตชน / เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทย สืบไป

.....